

BALANÇO
SOCIOAMBIENTAL
CRCSP
2014



*As falhas dos homens eternizam-se no bronze,
as suas virtudes escrevemos na água.*
William Shakespeare

- 04 Apresentação
- 05 Introdução
- 06 Gestão Institucional
- 15 Gestão de Pessoas
- 24 Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada
- 35 Gestão de Responsabilidade Socioambiental
- 40 Balanço Socioambiental em Dados



A água é fonte da vida.
Não importa quem somos,
o que fazemos, onde vivemos,
nós dependemos dela para
viver. No entanto, por maior
que seja a importância da água,
as pessoas continuam poluindo
os rios e suas nascentes,
esquecendo o quanto ela é
essencial para nossas vidas.



APRESENTAÇÃO

A transparéncia das informações é a base que o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) usa para publicar mais uma edição anual do seu *Balanço Socioambiental*.

Ferramenta a serviço da responsabilidade social, o *Balanço Socioambiental CRCSP 2014* é o relatório que apresentamos aos profissionais da Contabilidade e à sociedade das ações que praticamos nesse ano.

Dentre as missões do CRCSP de registrar, fiscalizar e implementar o desenvolvimento profissional dos profissionais da Contabilidade reputamos como da mais alta importância a atenção que focamos na preservação do meio ambiente e nas ações dirigidas à comunidade.

O CRCSP é parte integrante do Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC), coordenado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e tem um extenso programa de divulgação de como destinar parte do imposto devido aos Fundos das Crianças e dos Idosos.

Essa divulgação é dirigida aos profissionais da Contabilidade, pois somos nós que podemos esclarecer aos nossos clientes que o seu imposto pode ajudar crianças, adolescentes e idosos de suas cidades.

Além do caráter educativo aos profissionais, o CRCSP tem como missão aprofundar as experiências em prol das melhorias sociais e ambientais da entidade, dos seus conselheiros e funcionários, avançando continuamente e buscando novos desafios.

Esperamos que este *Balanço* mostre à sociedade nosso trabalho em 2014 e sirva como incentivo para continuarmos vencendo novos desafios sociais e ambientais.

CLAUDIO FILIPPI
Presidente



Introdução

O *Balanço Socioambiental CRCSP 2014* tem como pano de fundo um elemento essencial à vida: a água. Fonte de preocupação em nível mundial, a água começa a ser valorizada em nosso país depois de seguidas crises de abastecimento.

O elemento água está presente nesta edição, que mostra o que o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) fez em 2014 pelo aumento das ações sociais e pelo meio ambiente. A publicação seguiu as Normas Brasileiras de Contabilidade, emanadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) para este tipo de relatório.

Este *Balanço* evidencia os princípios e valores desta entidade por meio dos dados apresentados pelos departamentos, gerências e diretoria que implementam o trabalho e a organização do CRCSP.

A missão, as ações e os compromissos do CRCSP com os funcionários, a comunidade contábil e a sociedade é o cumprimento da função social que o Conselho, o órgão que regulamenta a profissão contábil, torna pública com esta edição.

O *Balanço* traz os tópicos de cada trabalho desenvolvido, dividido por capítulos para que sua leitura e visualização fiquem mais claras e acessíveis ao público a que é dirigido.

O capítulo inicial mostra a “Gestão Institucional” do Conselho: sua estrutura organizacional, seus princípios, trabalhos e eventos realizados pelo CRCSP ao longo de 2014.

“Gestão de Pessoas”, título do capítulo a seguir, apresenta a política de relações humanas desenvolvida pelo CRCSP junto aos seus funcionários; quantos são, escolaridade, benefícios e uma importante pesquisa que mede o nível de satisfação de quem trabalha nesta autarquia.

Nos capítulos seguintes são expostos a “Gestão de Registro”, a “Gestão de Educação Profissional Continuada”, a “Gestão de Responsabilidade Socioambiental” e a “Fiscalização 2014”.

Para encerrar, o capítulo denominado “Balanço Socioambiental em Dados” apresenta os números da Demonstração do Valor Adicionado (DVA), os Indicadores do Resultado Operacional e Social, os Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade, o Planejamento Social 2015 e as Notas Explicativas do Balanço Socioambiental 2014.



Gestão Institucional

História

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) foi fundado no dia 14 de dezembro de 1946. Ele integra o Sistema CFC/CRCs, criado a partir da promulgação do Decreto-lei nº 9.295, em 27 de maio de 1946, para regulamentar e fiscalizar a profissão contábil no Brasil.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, realizando o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis, atuando como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser referência nacional e internacional como órgão de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.



Valores

Transparência: agir com clareza, assumindo a responsabilidade por atos e escolhas.

Respeito: estar aberto ao diálogo e interagir, interna e externamente, de modo a compartilhar ações e objetivos que levem ao bem comum.

Eficiência: atender às demandas dos profissionais da Contabilidade com presteza na entrega dos serviços.

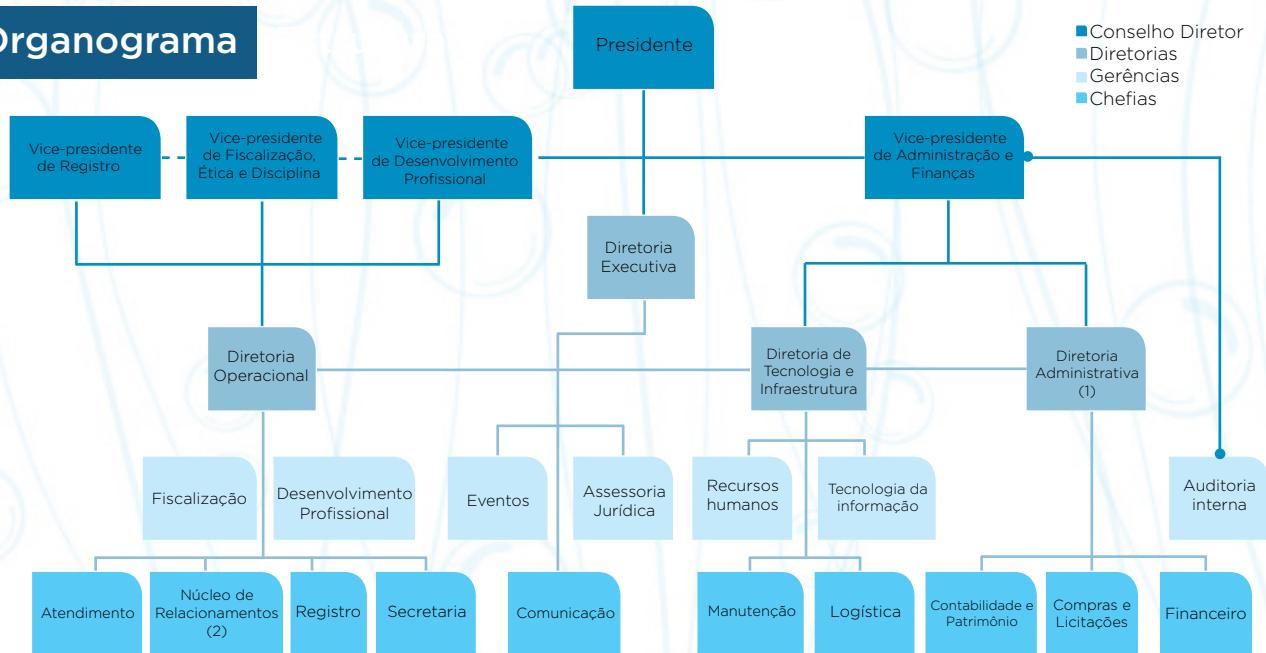
Excelência: cultivar ambientes que propiciem a realização de um trabalho de alta qualidade, relevante para quem o executa, para a instituição e para a sociedade.

Integridade: primar pelos padrões que levam ao bem-estar comum, alinhando posturas adequadas para o cumprimento de nossa missão.

Sustentabilidade: alinhar atitudes e preservar os recursos do CRCSP e do planeta, respeitando a entidade e os públicos interno e externo.



Organograma



(1) Qualidade e Relatório de Gestão

(2) Relacionamento com as Delegacias

Localização

A sede do CRCSP está localizada na Rua Rosa e Silva, 60, em São Paulo. São 17 mil m² divididos em três torres.

Para atender os profissionais no interior e no litoral, o CRCSP conta com 18 delegacias regionais e 125 delegacias locais, localizadas em cidades estratégicas do estado de São Paulo.

Ouvidoria

Os profissionais da Contabilidade possuem diversos canais de comunicação com o CRCSP, entre eles a Ouvidoria. O departamento é responsável por receber sugestões, consultas e reclamações em caráter recursal, referentes aos serviços prestados pelo Conselho.

Em 2014 a Ouvidoria realizou 504 atendimentos, dos quais 53% correspondem a reclamações, 42% do total foram consultas, 4% elogios e 1% sugestões. As manifestações versaram sobre diversos assuntos, sendo as atividades de Registro e Fiscalização os temas mais recorrentes.

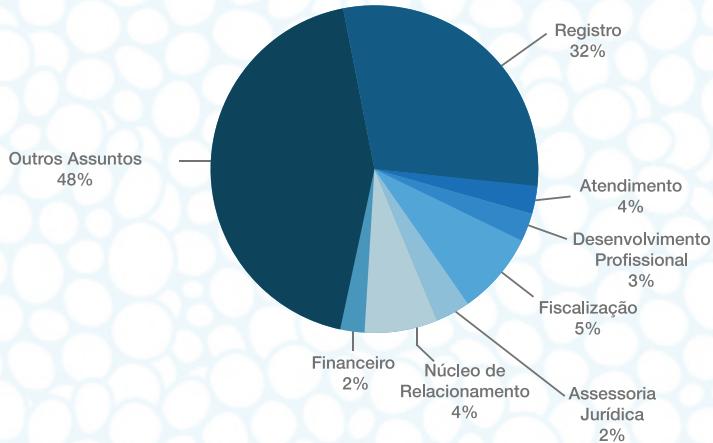
Ouvidoria

DEPTO.	JANEIRO		FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL		MAIO		JUNHO		JULHO		AGOSTO		SETEMBRO		OUTUBRO		NOVEMBRO		DEZEMBRO		TOTAL	
	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%	Qtde.	%
Registro	8	18%	7	20%	8	21%	10	26%	46	55%	20	31%	15	33%	16	35%	15	28%	7	29%	3	21%	6	32%	161	32%
Atendimento	1	2%	6	17%	2	5%	0	0%	0	0%	1	2%	1	2%	1	2%	3	6%	1	4%	1	7%	1	5%	18	4%
Desenv. Profissional	1	2%	1	3%	2	5%	0	0%	0	0%	3	5%	2	4%	2	4%	4	8%	1	4%	1	7%	0	0%	17	3%
Fiscalização	1	2%	4	11%	2	5%	2	5%	1	1%	3	5%	1	2%	3	75%	4	8%	2	8%	4	29%	1	5%	28	6%
Assessoria Jurídica	1	2%	1	3%	1	3%	0	0%	1	1%	0	0%	2	4%	1	25%	2	4%	0	0%	0	0%	2	11%	11	2%
Núcleo Relacionamento	1	2%	1	3%	0	0%	2	5%	1	1%	0	0%	1	2%	2	4%	7	13%	3	13%	1	7%	2	11%	21	4%
Financeiro	0	0%	1	3%	1	3%	1	3%	1	1%	0	0%	1	2%	0	0%	1	2%	1	4%	0	0%	1	5%	8	2%
Eventos	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Outros Assuntos Ouv.	31	70%	14	40%	22	58%	24	62%	33	40%	37	58%	22	49%	21	46%	17	32%	9	38%	4	29%	6	32%	240	48%
TOTAL GERAL	44	100%	35	100%	38	100%	39	100%	83	100%	64	100%	45	100%	46	100%	53	100%	24	100%	14	100%	19	100%	504	100%

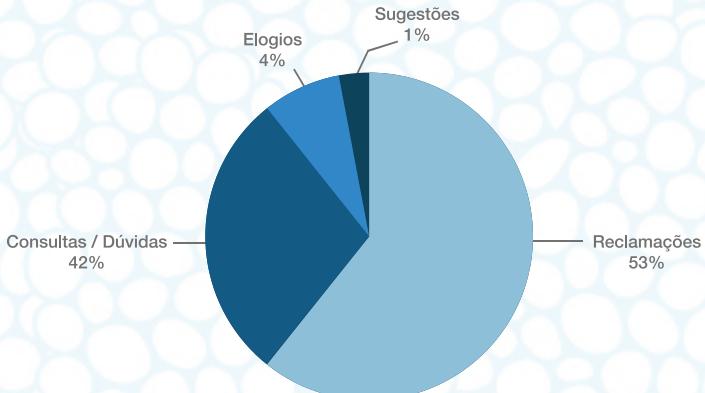
OVIDORIA

Reclamações	25	57%	20	57%	24	63%	25	64%	52	63%	39	61%	24	53%	19	41%	21	40%	10	42%	3	21%	6	32%	268	53%
Consultas/Dúvidas	17	39%	14	40%	13	34%	14	36%	27	33%	21	33%	17	38%	24	52%	30	57%	12	50%	10	71%	12	63%	211	42%
Elogios	2	5%	1	3%	1	3%	0	0%	3	4%	1	2%	3	7%	2	4%	1	2%	2	8%	1	7%	1	5%	18	4%
Sugestões	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	3	5%	1	2%	1	2%	1	2%	0	0%	0	0%	0	0%	7	15%
Total da Ouvidoria	44	100%	35	100%	38	100%	39	100%	83	100%	64	100%	45	100%	46	100%	53	100%	24	100%	14	100%	19	100%	504	100%

Percentuais por Departamento



Percentuais da Ouvidoria por tipos de manifestação



Comissões do CRCSP

Comissão Consultiva do CRCSP

Dá suporte técnico e de estratégia para o Conselho Diretor, quando solicitado, nas questões que envolvem a profissão contábil.

Comissão CRCSP Melhor Idade

Tem como meta manter os profissionais da Contabilidade integrados à classe e às entidades, promovendo palestras.

Comissão CRCSP Mulher

Visa promover o aprimoramento técnico e cultural das mulheres profissionais da Contabilidade e incentivar sua participação nas entidades e na política do País.

Comissão da Concessão de Diplomas e Medalhas

Assessora o Conselho Diretor na escolha das personalidades a serem agraciadas pelo CRCSP, após aprovação pelo plenário.

Comissão de Assessoramento à Câmara de Desenvolvimento Profissional

Desenvolve trabalhos envolvendo processos de cadastro de palestrantes e instrutores e programas de convênios com instituições de ensino para cursos de pós-graduação.

Comissão de Assessoramento à Fiscalização

Aprecia os expedientes ou questões que sejam inéditos nos quais a área da Fiscalização tenha dúvidas, sugerindo medidas à vice-presidência.

Comissão de Assessoramento ao Registro

Analisa expedientes ou questões que sejam inéditos ou que a área de Registro não possa resolver, sugerindo medidas à vice-presidência.

Comissão de Controle de Delegacias

Acompanha os procedimentos de remanejamento, exoneração e nomeação de delegados regionais e locais, propondo o que se fizer necessário às instâncias superiores.

Comissão de Desenvolvimento Científico

Tem como finalidade intensificar esforços para conscientizar os graduandos em Ciências Contábeis e profissionais da Contabilidade com registro no CRCSP sobre a importância da profissão.

Comissão de Educação Profissional Continuada

É responsável pelo credenciamento de capacitadoras, cursos e instrutores para o Programa de Educação Profissional Continuada.

Comissão de Estudos de Mediação e Arbitragem

Promove estudos sobre Mediação e Arbitragem, suprindo e dando suporte a palestras e demais iniciativas relacionadas ao assunto.

Comissão de Projetos Culturais

Realiza ações de incentivo à cultura, como exposições e apresentações de poesia.

Comissão de Projetos Sociais

Também conhecida como CRCSP Social, tem como meta o desenvolvimento de programas sociais junto à comunidade contábil e à sociedade.

Comissão de Publicações

Opina sobre matérias de autoria do CRCSP ou de terceiros a serem divulgadas por meio dos veículos de comunicação da entidade.

Comissão da TV CRCSP

É responsável pela pauta dos programas da TV CRCSP.

Comissão de Reestruturação Departamental

Criada para revisar os procedimentos e atividades dos departamentos do CRCSP, buscando assim aumentar a eficiência do Conselho.

Comissão de Representação junto à Área Privada

Por meio de ações, busca atrair o profissional da Contabilidade da área privada ao CRCSP.

Comissão de Representação junto à Área Pública

Tem como finalidade estreitar as relações com as esferas da área pública, para, em conjunto, buscar alinhamento com as normas de Contabilidade voltadas a este segmento.

Comissão do Ciclo de Palestras

Elabora a Resenha de Matérias Técnicas, publicação semanal com os principais atos legais, artigos e comentários da área contábil. É responsável pelas palestras semanais.

Comissão para PMEs (Pequenas e Médias Empresas)

Tem como finalidade promover estudos no âmbito das pequenas e médias empresas, sugerindo modificações e incentivando a realização de cursos e palestras no contexto da Educação Profissional Continuada.

Comissão para Revisão do Regimento Internacional do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Foi criada para revisar o Regimento Interno do CRCSP, que data de 2011, conforme novas orientações dadas pelo CFC.

Comissão para Revisão dos Programas de Fiscalização de Auditoria

Responsável pela revisão da programação de fiscalização nas organizações de auditoria e por recomendar cursos para a atualização e treinamento dos fiscais do CRCSP.

Comissão Permanente de Transparência

Visa atender à Resolução CFC nº 1.439/2013, que trata da política de acesso e segurança da informação no âmbito do Sistema CFC/CRCs, de acordo com as normas gerais estabelecidas pela Lei nº 12.527/2011.



Conselho Editorial da revista Gestor Contábil

O conselho visa estabelecer os princípios básicos de qualidade técnica da revista.

Grupo de Trabalho - Fórum Estadual para Debates de Temas: Honorários Contábeis, Combate ao Aviltamento e à Concorrência Desleal

Cabe elaborar material para que as entidades multipliquem em cada região os “Fóruns Regionais”, enviando os resultados e sugestões para serem compilados, elaborando um material único para ser divulgado.

Grupo de Trabalho - Atividades para Professores

Atua no desenvolvimento dos programas do projeto nº 16 da Educação Voluntária aos Profissionais da área acadêmica.

Grupo de Trabalho - Atualização do Acervo da Biblioteca do CRCSP

Tem o objetivo de ajudar na atualização do acervo físico e digital, ações para divulgação e melhor utilização pelo público da Biblioteca do CRCSP.

Grupo de Trabalho - Criação de Representatividade

Sua função é assessorar o Conselho Diretor na definição das ações desenvolvidas pelo Conselho de forma a ampliar sua representatividade junto aos profissionais da Contabilidade e demais entidades da classe contábil.



Grupo de Trabalho - Prestação de Contas Eleitorais

Foi criado para atender a legislação pertinente, que reflete na valorização da profissão e nova oportunidade de trabalho para a realização de atividades, para tratar da prestação de contas das campanhas eleitorais dos candidatos a governador, senador da República, deputados federais e estaduais no pleito realizado em 2014.

Grupo de Trabalho para Apoio à Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil

A Comissão CRCSP Jovem passou a se chamar Grupo de Trabalho para Apoio à Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil. Entre suas responsabilidades, está a realização de palestras e eventos destinados à capacitação dos estudantes dos cursos de Contabilidade e profissionais recém-formados para orientá-los em relação ao mercado de trabalho e incentivar sua participação nas entidades de classe.

Eventos

Dia do Profissional da Contabilidade

No dia 12 de maio de 2014, foi celebrado o Dia do Profissional da Contabilidade (comemorado em 25 de abril) na sede do CRCSP. Na ocasião, foram entregues as medalhas Joaquim Monteiro de Carvalho aos profissionais Laelso Rodrigues e Osvaldo Monéa e Pedro Pedreschi ao profissional Arthur Alexandre dos Santos Filho.

Aniversário do CRCSP

A solenidade em comemoração aos 68 anos de instalação do CRCSP aconteceu em 15 de dezembro de 2014. Os profissionais Dorival da Rocha Mello e Miguel Roberto Gherrize receberam a medalha Joaquim Monteiro de Carvalho e o profissional Valdir Renato Coscodai foi agraciado com a medalha Pedro Pedreschi.

Prêmios

Prêmio CRCSP para Teses e Dissertações

Foram premiadas as dissertações:

- * “A Compreensibilidade das Informações Contábeis e sua Relação com os Custos de Transformação sob a Ótica dos Profissionais de Investimentos”, do mestre Roberto Bomgiovani Cazzari.
- * “O Uso do Valor Justo e suas Relações com os Valores de Mercado das Instituições Financeiras”, do mestre Samir Sayed.
- * “Contabilidade Islâmica: uma Análise Comparativa das Diferenças e Semelhanças entre as Normas Contábeis Internacionais emitidas pelo AAOIFI e Iasb”, do mestre Ahmed Sameer El Khatib.

A doutora Camila Pereira Boscov recebeu o prêmio na categoria doutorado pela tese “Mudanças Organizacionais Observadas durante o Processo de Implementação dos Pronunciamentos do CPC Baseados nas IFRS”.

Prêmio José Joaquim Boarin Professor Notável

O homenageado da edição 2014 foi o professor doutor Eliseu Martins, da FEA-USP.



Gestão de Pessoas

Características do corpo funcional

Escolaridade	
Fundamental incompleto	2
Fundamental completo	1
Ensino médio incompleto	0
Ensino médio completo	28
Superior incompleto	41
Superior completo	94
Pós-graduação	34
Mestrado	2
Total	202
Faixa etária	
19 a 23	1
24 a 28	10
29 a 33	35
34 a 38	34
39 a 43	34
44 a 48	33
49 a 53	18
54 a 58	19
Acima 58	18
Total	202

Do total de 202 funcionários do CRCSP em 2014, 127 eram homens e 75, mulheres.

Estagiários

Em 2014, havia 19 estagiários no CRCSP. Destes, 14 com ensino médio incompleto, quatro com ensino superior incompleto e um com ensino superior completo. São 11 mulheres e oito homens.

Faixa etária dos estagiários

19 a 23	14
24 a 28	1
29 a 33	2
34 a 38	2
Total	19



Benefícios

- **Assistência médica:** Porto Seguro Saúde.
- **Assistência odontológica:** Inpao Dental.
- **Vale-alimentação:** R\$ 378,00 por mês.
- **Vale-refeição:** 22 vales de R\$ 30,00 por mês.
- **Auxílio educação:** R\$ 7.887,29 foi o valor investido em bolsas de estudo em 2014.
- **Reembolso creche:** foram reembolsados R\$ 154.677,42.

- **Cursos de capacitação:** o valor investido em treinamentos foi de R\$ 44.680,00.

Saúde e bem-estar

- **Vacinação:** em 2014 foram aplicadas 162 doses da vacina contra gripe, Trivalente.
- **Mapeamento Saúde:** realizado em 2014 o Mapeamento Saúde teve a adesão de 159 funcionários. A ferramenta utilizada avalia as condições e hábitos alimentares, atividades de lazer, passatempos, estudos e até mesmo a qualidade do sono. Com a mensuração destes itens foi possível compreender um pouco mais da rotina diária do grupo de colaboradores.

Evento nutricional (bioimpedância): extensivo aos colaboradores que participaram do “mapeamento saúde”, 136 funcionários realizaram o exame de bioimpedância. Por meio de uma balança e com o devido acompanhamento profissional, é apresentado um relatório com informações da composição corporal, diagnóstico de obesidade, controle músculo-gordura, massa magra sementar e gordura segmentada, além de um plano de exercícios individual.

Ginástica laboral: são realizadas aulas de ginástica laboral para todo corpo de funcionários. Aulas de 15 minutos, duas vezes por semana, e aulas especiais uma vez ao mês.

Sipat: a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat) foi realizada entre os dias 26 e 28 de novembro pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). Os temas abordados foram “Controle de Pragas Urbanas”, “Diabetes e Complicações Bucais” e “Doenças Sexualmente Transmissíveis (DSTs)”.



I - Condições Físicas e Ambientais

1- Climatização do ambiente

Ótimo	13	8%
Bom	67	39%
Regular	51	30%
Ruim	39	23%
Desconheço	1	1%

2- Iluminação do ambiente

Ótimo	43	25%
Bom	94	55%
Regular	29	17%
Ruim	5	3%
Desconheço	0	0%

3- Acústica

Ótimo	22	13%
Bom	76	44%
Regular	53	31%
Ruim	20	12%
Desconheço	0	0%

4-Espaço físico

Ótimo	34	20%
Bom	93	54%
Regular	34	20%
Ruim	10	6%
Desconheço	0	0%

5- Limpeza e manutenção

Ótimo	38	22%
Bom	94	55%
Regular	32	19%
Ruim	7	4%
Desconheço	0	0%

6-Móveis

Ótimo	36	21%
Bom	87	51%
Regular	35	20%
Ruim	13	8%
Desconheço	0	0%

7- Computadores e equipamentos

Ótimo	42	25%
Bom	96	56%
Regular	29	17%
Ruim	4	2%
Desconheço	0	0%

8- Veículos

Ótimo	33	19%
Bom	65	38%
Regular	9	5%
Ruim	4	2%
Desconheço	60	35%

9- Material de expediente

Ótimo	37	22%
Bom	97	57%
Regular	24	14%
Ruim	6	4%
Desconheço	7	4%

10-Segurança

Ótimo	38	21%
Bom	100	51%
Regular	35	20%
Ruim	13	8%
Desconheço	0	0%

II - Relacionamentos

11- Prestadores de serviços

Ótimo	46	27%
Bom	104	61%
Regular	9	5%
Ruim	2	1%
Desconheço	10	6%

12- Colegas do mesmo setor

Ótimo	60	35%
Bom	97	57%
Regular	10	6%
Ruim	4	2%
Desconheço	0	0%

13- Colegas de outros setores

Ótimo	46	27%
Bom	104	61%
Regular	9	5%
Ruim	2	1%
Desconheço	10	6%

14- Chefia imediata

Ótimo	55	32%
Bom	93	54%
Regular	20	12%
Ruim	3	2%
Desconheço	0	0%

15- Conselheiros

Ótimo	29	27%
Bom	72	61%
Regular	25	5%
Ruim	12	1%
Desconheço	33	6%

16- Presidência e vice-presidências

Ótimo	31	18%
Bom	63	37%
Regular	25	15%
Ruim	14	8%
Desconheço	38	22%

II - Satisfação Funcional

17- Horário de trabalho

Ótimo	24	27%
Bom	106	61%
Regular	31	5%
Ruim	10	1%
Desconheço	0	6%

18- Pontualidade no pagamento dos salários

Ótimo	136	80%
Bom	34	20%
Regular	1	1%
Ruim	0	0%
Desconheço	0	0%

19- Remuneração em relação ao mercado

Ótimo	16	9%
Bom	80	47%
Regular	53	31%
Ruim	21	12%
Desconheço	1	1%

20- Reajuste salarial

Ótimo	13	8%
Bom	63	37%
Regular	63	37%
Ruim	31	18%
Desconheço	1	1%

21- Participação em tomada de decisões

Ótimo	6	4%
Bom	41	24%
Regular	55	32%
Ruim	45	26%
Desconheço	24	14%

22- Trabalho ou atividade executada

Ótimo	28	16%
Bom	96	56%
Regular	36	21%
Ruim	9	5%
Desconheço	2	1%

23- Interação do seu trabalho com demais setores

Ótimo	21	12%
Bom	76	44%
Regular	52	30%
Ruim	14	8%
Desconheço	8	5%

24- Política de promoção e reconhecimento

Ótimo	10	6%
Bom	23	13%
Regular	41	24%
Ruim	89	52%
Desconheço	8	5%

25- Imagem institucional

Ótimo	25	15%
Bom	79	46%
Regular	42	25%
Ruim	15	9%
Desconheço	10	6%

26- Convênios

Ótimo	54	32%
Bom	96	56%
Regular	15	9%
Ruim	3	2%
Desconheço	3	2%

27- Auxílio-educação

Ótimo	16	9%
Bom	54	32%
Regular	34	20%
Ruim	22	13%
Desconheço	45	26%

28- Outros benefícios

Ótimo	42	25%
Bom	103	60%
Regular	19	11%
Ruim	4	2%
Desconheço	3	2%

29- Cursos e treinamentos

Ótimo	11	6%
Bom	63	37%
Regular	50	29%
Ruim	37	22%
Desconheço	10	6%

30- Ações de saúde e bem-estar

Ótimo	21	12%
Bom	86	50%
Regular	48	18%
Ruim	13	8%
Desconheço	3	2%

31- Eventos comemorativos

Ótimo	22	13%
Bom	65	38%
Regular	41	24%
Ruim	30	18%
Desconheço	13	8%

33- Comunicação e tempo de resposta

Ótimo	15	9%
Bom	61	36%
Regular	68	40%
Ruim	26	15%
Desconheço	1	1%

35- Divulgação e conhecimento das normas internas

Ótimo	12	7%
Bom	85	50%
Regular	58	34%
Ruim	15	9%
Desconheço	1	1%

32- Meios de comunicação

Ótimo	20	12%
Bom	80	47%
Regular	49	29%
Ruim	21	12%
Desconheço	1	1%

34- Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho

Ótimo	17	10%
Bom	83	49%
Regular	46	27%
Ruim	15	9%
Desconheço	10	6%

36- Sinalização

Ótimo	16	9%
Bom	74	43%
Regular	55	32%
Ruim	24	14%
Desconheço	2	1%

Gestão de Registro



Exame de Suficiência no estado de São Paulo

6 de abril de 2014

* Bacharéis em Ciências Contábeis
Inscritos: 9.742
Presentes: 8.587
Aprovados: 4.594
Índice de aprovação: 53,49%

* Técnicos em Contabilidade
Inscritos: 4.008
Presentes: 3.394
Aprovados: 1.023
Índice de aprovação: 30,14%

14 de setembro de 2014

* Bacharéis em Ciências Contábeis
Inscritos: 7.724
Presentes: 6.880
Aprovados: 3.239
Índice de aprovação: 47,07%

* Técnicos em Contabilidade
Inscritos: 3.845
Presentes: 3.421
Aprovados: 949
Índice de aprovação: 27,74%

Registros em 2014

ASSUNTO	TOTAL
Registro originário	6.755
Contador	4.226
Técnico em Contabilidade	2.529
Registro provisório	1.242
Contador	1.198
Técnico em Contabilidade	44
Comunicação exercício prof. em São Paulo	951
Contador	760
Técnico em Contabilidade	191
Registro transferido para este CRC	126
Contador	107
Técnico em Contabilidade	19
Registro transferido para outro CRC	106
Contador	65
Técnico em Contabilidade	41

Alteração de categoria	602
Restabelecimento secundário	0
Contador	0
Técnico em Contabilidade	0
Renovação provisório	0
Contador	0
Técnico em Contabilidade	0
Restabelecimento de registro	1.651
Contador	980
Técnico em Contabilidade	671
Baixa de registro	4.467
Por solicitação	2.431
Contador	1.318
Técnico em Contabilidade	1.113
Determinada por CRCSP	2.036
Contador	1.494
Técnico em Contabilidade	542
Cancelamento de registro	376
Contador	152
Técnico em Contabilidade	224
Registro de organizações contábeis	1.115
Escritório Individual	0
Sociedade	1.115
Baixa de registro	430
Por solicitação	427
Escritório individual	323
Sociedade	104
Determinada pelo CRCSP	3
Escritório individual	2
Sociedade	1
Cancelamento de registro	151
Escritório individual	0
Sociedade	151
Registro secundário sociedade	0
Restabelecimento secundário sociedade	0

Entrega de carteiras



Em 2014, foram realizadas oito solenidades de entrega de carteiras de identidade profissional, nas quais 893 profissionais de Contabilidade recém-registrados no Conselho receberam o documento que permite o exercício pleno da atividade contábil.

Gestão de Fiscalização

Processos	TOTAL 2014
Saldo anterior	1996
Abertos no ano	703
Ocorrências qualificadas	530
Perícia contábil	1
Auditória	195
Análise e dem. contábil	1
Elaboração da escrituração contábil	40
Decore	293
Ocorrências não qualificadas	173
Arquivados no ano	1264
Ocorrências qualificadas	553
Perícia contábil	2
Auditória	17
Análise e dem. contábil	19
Elaboração da escrita contábil	16
Contrato de prestação	1
Decore	498
Ocorrências não qualificadas	711
Saldo de processos ativos	1435
Processos julgados no ano	1065
Defesa	820
Recursos	245
Quantidade de reuniões	249
Processos paralisados	1282
Defesa	106
Recurso	292
Processos distribuídos a conselheiros	884

Diligências Efetuadas	TOTAL 2014
Qualificadas	155.003
Perícia contábil	1.515
Auditória	983
Análise e dem. contábil	57.466
Elaboração da escrita contábil	55.069
Contrato de prestação	18.119
Decore	21.851
Não qualificadas	81.393
Na capital	209.261
No interior	27.135
Total de diligências	236.396
Total de cidades visitadas	410
Total de delegacias visitadas	143

Gestão de Educação Profissional Continuada

Convenções Regionais de Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo

- Convenção Regional dos Profissionais, Empresários e Estudantes da Área Contábil de Ribeirão Preto: realizada em Ribeirão Preto, nos dias 20 e 21 de março de 2014, com 500 participantes.
- Convenção Regional dos Profissionais, Empresários e Estudantes da Área Contábil de Sorocaba: realizada em Sorocaba, nos dias 22 e 23 de maio de 2014, com 450 participantes.
- Convenção Regional dos Profissionais, Empresários e Estudantes da Área Contábil de São João da Boa Vista: realizada em Águas da Prata, nos dias 14 e 15 de agosto de 2014, com 275 participantes.

Encontro de Delegados Regionais

- De 28 a 30 de março de 2014, em Águas de Lindóia.
- Dia 6 de junho de 2014, em São Paulo.
- Dia 17 de setembro de 2014, em Campos de Jordão.
- Dia 2 de dezembro de 2014, em São Paulo.



Comissão CRCSP Mulher

- Fórum da Mulher Contabilista

Dia 14 de março de 2014, em Campinas, com 170 participantes.

Dia 18 de março de 2014, em São Paulo, com 227 participantes.

- Palestra “Coaching para uma análise estratégica de si”.

Dia 26 de agosto de 2014, em São Paulo, com 53 participantes.

- Palestra “Sem Medo do Câncer de Mama”.

Dia 7 de outubro de 2014, em São Paulo, com 170 participantes.

- Palestra “Se Toque, se Ame – Câncer de Mama”.

Dia 29 de outubro de 2014, em São Paulo, com 140 participantes.

- Palestras em comemoração ao Dia Internacional da Mulher

- Dia 19 de março de 2014, em Guarujá.
- Dia 20 de março de 2014, em Dracena.
- Dia 21 de março de 2014, em Araras.
- Dia 24 de março de 2014, em São José dos Campos.
- Dia 26 de março de 2014, em São Caetano do Sul.
- Dia 28 de março de 2014, em Atibaia.
- Dia 28 de março de 2014, em Caraguatatuba.

A Comissão CRCSP Mulher arrecadou 1.410 lenços de cabeça nos eventos realizados no mês de outubro, que foram doados ao Instituto Oncoguia.





Área Pública

- “Capacitação em Contabilidade Aplicada ao Setor Público”, dia 15 de agosto de 2014, em São João da Boa Vista, com 63 participantes.
- “Capacitação em Contabilidade Aplicada ao Setor Público”, dia 5 de setembro de 2014, em Marília, com 164 participantes.
- “Capacitação em Contabilidade Aplicada ao Setor Público”, dia 31 de outubro de 2014, em Santos, com 116 participantes.
- “Capacitação em Contabilidade Aplicada ao Setor Público”, dia 27 de novembro de 2014, em São José dos Campos, com 70 participantes.



10º Encontro de Estudantes do Grande ABCD

Dia 13 de maio de 2014, em São Bernardo do Campo, com 2.200 participantes.

4º Encontro de Estudantes de Contabilidade do Estado de São Paulo - “Encontro de Sucesso”

Dia 25 de outubro de 2014, em São Bernardo do Campo, com 3.000 participantes.

Comissão CRCSP Melhor Idade

“Imposto de Renda Pessoa Física - Tributação, Benefícios e Isenções para Pessoas da Melhor Idade”

3 de abril de 2014, com 180 participantes.

“Saúde e Qualidade de Vida”

21 de maio de 2014, com 90 participantes.

“Importância da Atividade Física - Movimento Consciente para a Melhor Idade”

19 de agosto de 2014, com 110 participantes.

“Religiões: Humano e Sagrado - Desafios da Atualidade”

15 de outubro de 2014, com 80 participantes.

Comissão de Projetos Culturais

“São Paulo - Um Oásis em Cor”, da artista Leni Andre

de 13 de fevereiro a 9 de março de 2014, com 160 participantes na noite de abertura.

“Fantasia, Ritmo e Alegria”, da artista Cristina Facundes

de 13 de março a 4 de abril de 2014, com 170 participantes na noite de abertura.

“Cor, Alegria, Movimentação e Animação”, da artista Lícia Simonetti

de 10 de abril a 2 de maio de 2014, com 160 participantes na noite de abertura.

“Impulsos Momentâneos”, da artista Suzeli Blans Argoelho Valentina

de 8 de maio a 30 de maio de 2014, com 140 participantes na noite de abertura.



**Livro Aberto sobre a Natureza,
da artista Selma Saad**

de 5 de junho a 4 de julho de 2014, com 150
participantes na noite de abertura.

**O Expressionismo Lírico-Abstrato,
do artista Flávio Martins**

10 de julho a 8 de agosto de 2014, com 160
participantes na noite de abertura.

Alma Inquieta, da artista Suzana Garcia 14
de agosto a 5 de setembro de 2014, com
120 participantes na noite de abertura.

**Sinfonia Cromática, do artista
Jorge Bussab**

11 de setembro a 3 de outubro de 2014,
com 150 participantes na noite de abertura.

**Urucum, a Pele do Brasil, do artista
Renan Leandrini**

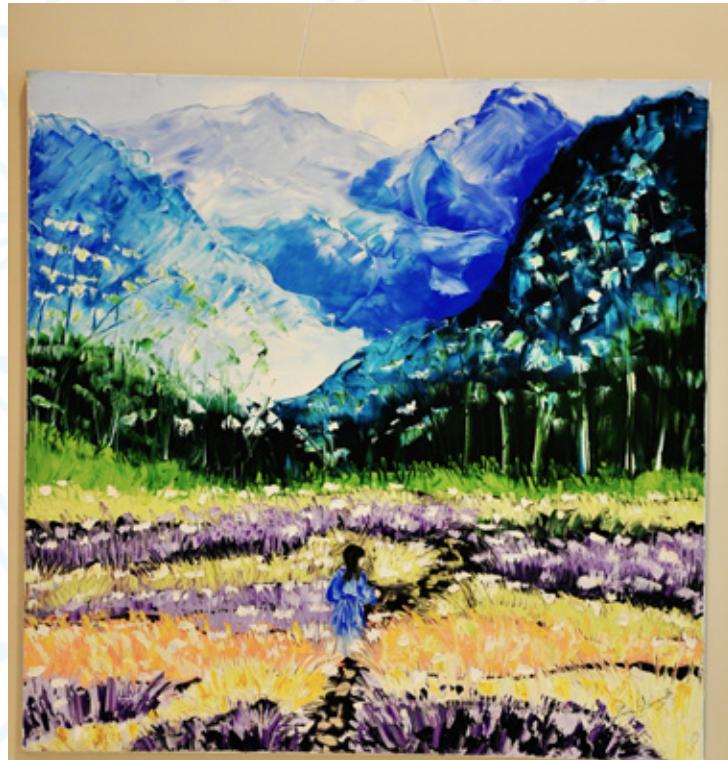
9 de outubro a 7 de novembro de 2014,
com 140 participantes na noite de abertura.

**A Paisagem na Alma, do artista
Walter Habe**

13 de novembro a 5 de dezembro de 2014,
com 160 participantes na noite de abertura.

**Contrastes Tropicais, da artista
Lise Forell**

11 de dezembro a 30 de dezembro de 2014,
com 170 participantes na noite de abertura.





Educação Continuada no CRCSP

Programa de Educação Profissional Continuada

Em 2014, o CRCSP promoveu 70 atividades de Educação Profissional Continuada obrigatória, com 4.058 profissionais participantes.

Foram realizadas 391 atividades de Desenvolvimento Profissional de participação presencial e voluntária, entre palestras, seminários, fóruns e oficinas técnicas, que somaram 21.686 presentes.

O CRCSP ofereceu 16 programas de Desenvolvimento Profissional a distância, na modalidade autoestudo, que tiveram a participação de 9.288 profissionais da Contabilidade.



Incentivo ao Registro Profissional

O CRCSP realizou 97 palestras para alunos da área contábil em todo o estado. No total, foram 10.397 participantes.

Para divulgar a profissão contábil, foram realizadas sete palestras, para 1.835 alunos de instituições de ensino dos níveis fundamental e médio.

Foram firmados cinco convênios entre o CRCSP e Instituições de Ensino Superior, que foram responsáveis pelo aprimoramento técnico de 508 estudantes.

Treinamento para delegados e conselheiros do CRCSP

Para manter delegados e conselheiros constantemente atualizados, o CRCSP promove treinamentos constantes nos processos de gestão e procedimentos administrativos. Em 2014, 52 conselheiros e 137 delegados participaram dos treinamentos, realizados nas cidades de Araçatuba, Bauru, Campinas, Marília, Ribeirão Preto, Santos, São José dos Campos e na sede do CRCSP, em São Paulo.

Um Dia de Experiência no CRCSP

Professores e coordenadores dos cursos de Contabilidade puderam inscrever seus alunos para participar de visitas monitoradas à sede do CRCSP. Em 2014, 3.549 alunos, de 90 instituições de ensino, participaram do programa de visitação.

Encontro de Profissionais da Área Acadêmica

Em 1º de novembro de 2014, foi realizado na sede do CRCSP o Encontro de Profissionais da Área Acadêmica, com a presença de 110 profissionais atuantes na área de ensino da Contabilidade.



Diploma de Mérito

Todos os anos o CRCSP realiza a solenidade de entrega do Diploma de Mérito, como forma de homenagear os melhores alunos dos cursos de Contabilidade e incentivar seu aprimoramento, por meio do exemplo de uma personalidade da área contábil. Em 2014, o Diploma de Mérito Contador José Joaquim Boarin foi entregue a 195 alunos, indicados por instituições de ensino de todo o estado de São Paulo.

Encontro de Profissionais da Contabilidade e Empresários

Como forma de demonstrar a real importância da Contabilidade entre seus usuários, o CRCSP promoveu encontro entre profissionais contábeis e empresários, com 143 participantes.



Gestão de Responsabilidade Socioambiental

Comunicação

Para que os profissionais da Contabilidade saibam tudo que acontece no Conselho e estejam sempre atualizados sobre as novidades na área contábil, o CRCSP edita diversas publicações, coordena a gravação dos programas da TV CRCSP e alimenta o portal do Conselho e seus canais nas redes sociais.

Boletim CRCSP

O *Boletim CRCSP* é uma revista eletrônica mensal com informações e conteúdos voltados à área contábil e divididos nas seguintes editorias: artigos, legislação contábil, notícias e entrevistas.

O *Boletim* pode ser consultado no portal do Conselho (www.crcsp.org.br) em pdf.

CRCSP Online

O *CRCSP Online* é uma publicação virtual que traz, todas as quintas-feiras, notícias sobre legislação e Contabilidade, entrevistas com especialistas na área contábil e dicas para o sucesso na carreira e ascensão profissional.

O informativo é enviado para o e-mail de mais de 100.000 profissionais da Contabilidade que se cadastraram para receber mensagens eletrônicas do Conselho. A publicação também pode ser consultada diretamente no portal do CRCSP.

CRCSP Informa

Publicada semanalmente, a coluna *CRCSP Informa* leva aos profissionais da Contabilidade de todo o estado notícias sobre as atividades do Conselho e as novidades na legislação contábil. Ela é veiculada sem qualquer custo para o CRCSP em 18 jornais do interior e em um jornal da capital.



TV CRCSP

A TV CRCSP é um canal online de vídeos com as principais notícias sobre o Conselho e a área contábil. São veiculados três programas por mês, que podem ser acessados diretamente no portal do CRCSP ou no canal do Conselho no Youtube.

- Espaço Técnico: aborda matérias técnicas referentes à Contabilidade, esclarecidas por especialistas e convidados. O programa é exibido todo dia 10 e tem duração de 30 minutos.

- CRCSP Conversa: durante o programa de 30 minutos, duas personalidades do meio contábil discutem temas de interesse dos profissionais da Contabilidade em um bate-papo descontraído. A divulgação do vídeo acontece no dia 20 de cada mês.

- CRCSP Notícias: veiculado todo dia 30, traz notícias sobre as principais ações do CRCSP e as novidades do meio contábil. Com 10 minutos de duração, o programa apresenta matérias jornalísticas, entrevistas, um resumo de tudo que aconteceu no Conselho e a agenda de atividades programadas para o mês seguinte.

Gestor Contábil

Pensando em mais uma forma de ampliar seus canais de comunicação com os profissionais da Contabilidade, o CRCSP criou a revista impressa *Gestor Contábil*.

A publicação é enviada bimestralmente via Correios para mais de 140.000 profissionais da Contabilidade regularmente registrados no CRCSP.

Redes sociais

O CRCSP está nas redes sociais: Facebook, Twitter, YouTube e Linkedin. As novas mídias sociais permitem que sejam compartilhados os assuntos que interessam ao meio contábil e aos empreendedores: notícias, novidades da legislação, pesquisas, informações da carreira, vídeos e fotos.

Portal do CRCSP - www.crcsp.org.br

O endereço eletrônico do Conselho traz as últimas e mais importantes notícias do Brasil e do mundo nas áreas contábil, econômica e financeira.

Ações socioambientais

- Campanha do Agasalho: foram arrecadadas 355 peças para campanha do agasalho 2014, tendo como destinação o Fundo Social de Solidariedade do Estado de São Paulo (Fussesp).

- Aniversariantes: todos os funcionários gozam de um dia de folga no mês de seu aniversário.



The screenshot shows the homepage of the CRCSP website. The top navigation bar includes links for 'Home', 'Conheça o CRC SP', 'Delegacias', and 'Entidades Consócio'. The main content area features a banner with two children and a speech bubble, followed by a section titled 'Profissionais da Contabilidade' with text about tax incentives for donations. Below this are sections for 'APRESENTAÇÃO DE TRABALHOS NA 24ª CONVECON' (with a video thumbnail) and '17º ANEFAC 2015' (with a video thumbnail). The left sidebar contains a vertical menu with links to 'Redes Sociais', 'Servicos e Informações', 'Outras Informações', 'Outras Consultas', and 'Processos'. The right sidebar includes a 'TV CRC' video player, a 'CRC Notícias' section, and a 'ÚLTIMAS NOTÍCIAS' section.



- Fim de ano: em dezembro, o Conselho Diretor oferece um almoço de confraternização aos funcionários do CRCSP. Em 2014, a comemoração foi realizada em 19 de dezembro.

O CRCSP também concede um dia de folga para todos os colaboradores, para que a agremiação dos funcionários, a Associação Recreativa Mercúrio (ARM), possa realizar a festa de confraternização de seus associados.

- Reciclagem: como forma de preservar o meio ambiente, o CRCSP possui lixeiras destinadas à coleta seletiva de materiais (papel, plástico, vidro e metal) em todos os andares. Este material é doado para cooperativas de reciclagem, contribuindo também para a geração de emprego e renda.

O uso de papel reciclável e a redução do consumo de materiais descartáveis também são incentivados, promovendo assim a consciência ambiental entre os funcionários do Conselho.

- Lixo eletrônico: além da coleta seletiva, o CRCSP mantém pontos específicos para o descarte de lixo eletrônico, como pilhas, baterias e placas de computador, prevenindo, assim, a contaminação do solo.

- Arrecadação de alimentos: em 2014, o CRCSP arrecadou 2.650 kg de alimentos não perecíveis, doados pelo público nos eventos realizados pelas Comissões de Projetos Culturais, CRCSP Mulher e CRCSP Melhor Idade. Todas as doações são entregues a entidades benéficas.

Balanço Socioambiental em Dados

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R\$ 2014	%	Valores em R\$ 2013	%
1. RECEITAS	77.057.646		73.342.972	
1.1. Contribuições	62.160.128		57.937.812	
1.2. Exploração de Serviços	1.604.343		1.600.076	
1.3. Outras Receitas Correntes	13.293.175		13.805.084	
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	44.829.823		45.155.542	
2.1. Materiais e Equipamentos Adquiridos de Terceiros	828.027		844.383	
2.2. Serviços de Terceiros	18.986.952		20.377.746	
2.3. Perda de Valores Ativos	21.977.120		20.852.984	
2.4. Depreciações e Amortizações	3.037.724		3.080.429	
3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	32.227.823		28.187.429	
4. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIA CÍVES	59.538		3.819	
5. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	16.688.924		14.234.452	
5.1. Financeiras	16.688.924		14.234.452	
6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3 - 4 + 5]	48.857.209	100%	42.418.062	100%
7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1. Recursos Humanos	27.050.371	55,37%	26.206.429	61,78%
7.2. Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	4.305.554	8,81%	4.017.611	9,47%
7.3. Contribuições Sociais e Estatutárias	14.810.474	30,31%	12.033.674	28,37%
7.4. Auxílios Financeiros a Delegacias	1.403.689	2,87%	1.287.002	3,03%
7.5. Locações de Veículos, Máquinas e Equipamentos	1.087.721	2,23%	1.004.903	2,37%
7.6. Superávit /Déficit do Exercício	199.401	0,41%	(2.131.558)	-5,03%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	48.857.209	100%	42.418.062	100%

Indicadores do Resultado Operacional e Social

Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2014	Valores em R\$ 2013
Receita Bruta	93.746.570	87.577.423
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	(14.810.474)	(12.033.674)
Receita Líquida	78.936.096	75.543.749
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(21.162.748)	(22.236.451)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(27.050.371)	(26.206.429)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(4.305.554)	(4.017.611)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(1.143.641)	(1.277.583)
(-) Outras Despesas	(25.074.381)	(23.937.232)
Déficit do Exercício	199.401	(2.131.558)
Patrimônio Social	156.539.36	141.435.694

Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	Valores em R\$ 2014				Valores em R\$ 2013			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
Encargos e Contribuições Sociais	4.142.646	5,25%	2077,54%	2,65%	3.866.490	5,12%	-181,39%	2,73%
Impostos e Taxas	4.177	0,01%	2,09%	0,00%	8.776	0,01%	-0,41%	0,01%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	4.146.823	5,25%	-2079,64%	2,65%	3.875.266	5,13%	-181,80%	2,74%

Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	Valores em R\$ 2014				Valores em R\$ 2013			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
Educação Continuada	508.687	0,64%	255,11%	0,32%	553.385	0,73%	-25,96%	0,39%
Cursos	413.185	0,52%	207,21%	0,26%	373.635	0,49%	-17,53%	0,26%
Eventos	95.502	0,12%	47,89%	0,06%	179.750	0,24%	-8,43%	0,13%
Publicações Periódicas	631.898	0,80%	316,90%	0,40%	706.344	0,94%	-33,14%	0,50%
Publicações Licitações e Diário Justiça	-	0,00%	0,00%	0,00%	32.258	0,04%	-1,51%	0,02%
Jornal	631.898	0,80%	316,90%	0,40%	674.086	0,89%	-31,62%	0,48%
Acervo Bibliográfico	3.056	0,00%	1,53%	0,00%	17.854	0,02%	-0,84%	0,01%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	1.143.641	1,45%	573,54%	0,73%	1.277.583	1,69%	-59,94%	0,90%

Planejamento Social 2015

	Valores em R\$
Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)	65.000.000
(-) Gastos com Pessoal	(27.050.371)
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	(14.810.474)
(-) Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	(4.305.554)
Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos programas	18.833.602

Distribuição do Resultado aos Programas/Sub-programas			
Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	18.833.602	
Registro	6,00%	1.130.606	
Registro Profissional			1.130.606
Fiscalização	52,45%	9.876.983	
Fiscalização Ostensiva e Preventiva			9.876.983
Registro e Fiscalização	41,55%	7.826.013	
Educação Continuada e Valorização Profissional			1.117.673
Suporte e Apoio a Atividades Fins			6.708.341

Notas Explicativas

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) e indicadores operacionais foram elaborados de acordo com a Resolução CFC nº 1138/2008, Pronunciamento Técnico CFC 09, que aprovaram a NBC TC 09.

Os dados para elaboração da DVA e indicadores foram extraídos do Balanço Patrimonial, Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais e o plano de trabalho.

Visando à harmonização e à adequação da estrutura contábil do Setor Público em 2014 aplicamos os ajustes nas provisões para perda de créditos a receber a curto e longo prazo.

O item 1.1 – Contribuições, houve crescimento, em razão do aumento no número de registros de profissionais e organizações e a correção no valor das anuidades.

Quanto ao item 5.1 – Financeiras, o crescimento foi provocado pela inscrição dos débitos sobre multa eleitoral e o rendimento das aplicações.

Em 2014, mesmo com o aumento de algumas despesas, foi apurado um superávit em razão do crescimento da receita.

São Paulo, 31 de dezembro de 2014.

Wilson Roberto Pedro

Chefe do Departamento de Contabilidade e Patrimônio.
CT CRC - 1SP 153.400/O-O

