

19ª Edição | Ano 5 | Dezembro 2019

R E V I S T A



CRCSP

Veja como foi a
26ª CONVECON



Balanço da Gestão 2018-2019

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DE SÃO PAULO

GESTÃO 2018-2019

CONSELHO DIRETOR

PRESIDENTE: Marcia Ruiz Alcazar

VICE-PRESIDENTE DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS: José Donizete Valentina

VICE-PRESIDENTE DE FISCALIZAÇÃO, ÉTICA E DISCIPLINA: José Aparecido Maion

VICE-PRESIDENTE DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL: João Carlos Castilho Garcia

VICE-PRESIDENTE DE REGISTRO: Cibele Pereira Costa

CÂMARA DE RECURSOS

COORDENADOR: Paulo Roberto Martinello Júnior

VICE-COORDENADOR: Silmar Marques Palumbo

MEMBRO: Umberto José Tedeschi

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

COORDENADOR: Valmir Leôncio da Silva

VICE-COORDENADOR: Wander Pinto

MEMBRO: Carlos Alberto Vieira

I CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

COORDENADOR: José Luiz Ribeiro de Carvalho

VICE-COORDENADORA: Suely Gualano Bossa Serrati

MEMBROS: Fernando Almeida Santos, Paulo César Adorno e Bruno Roberto Kalkevicius

II CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

COORDENADORA: Elizabeth Castro Maurenza de Oliveira

VICE-COORDENADOR: Willian Peterson de Andrade

MEMBROS: Emir Castilho e Manoel Nascimento Veríssimo

III CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

COORDENADOR: Marcelo Roberto Monello

VICE-COORDENADOR: Manassés Efraim Afonso

MEMBROS: Selma do Carmo Ribeiro, Marcelo Gomes de Barros e Takeru Horikoshi

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

COORDENADORA: Angela Zechinelli Alonso

VICE-COORDENADOR: Alexandre Sanches Garcia

MEMBROS: Adriano Gilioli, Bethel Corcoruto Lombardi, Flávia Augusto e Mariano Amádio

CÂMARA DE REGISTRO

COORDENADOR: Alexandre Ferezini

VICE-COORDENADORA: Inez Justina dos Santos

MEMBROS: José Carlos Duarte Leardine e Renato Prone Teixeira da Silva

CÂMARA DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

COORDENADOR: José Donizete Valentina

VICE-COORDENADOR: José Aparecido Maion

MEMBROS: João Carlos Castilho Garcia e Cibele Pereira Costa

CONSELHEIROS EFETIVOS

Marcia Ruiz Alcazar, José Donizete Valentina, José Aparecido Maion, João Carlos Castilho Garcia, Cibele Pereira Costa, Adriano Gilioli, Alexandre Ferezini, Alexandre Sanches Garcia, Angela Zechinelli Alonso, Bethel Corcoruto Lombardi, Bruno Roberto Kalkevicius, Carlos Alberto Vieira, Elizabeth Castro Maurenza de Oliveira, Emir Castilho, Fernando de Almeida Santos, Flávia Augusto, Inez Justina dos Santos, José Carlos Duarte Leardine, José Luiz Ribeiro de Carvalho, Manassés Efraim Afonso, Manoel do Nascimento Veríssimo, Marcelo Gomes de Barros, Marcelo Roberto Monello, Mariano Amadio, Paulo César Adorno, Paulo Roberto Martinello Junior, Renato Prone Teixeira da Silva, Selma do Carmo Ribeiro, Silmar Marques Palumbo, Suely Gualano Bossa Serrati, Takeru Horikoshi, Umberto José Tedeschi, Valmir Leôncio da Silva, Wander Pinto, William Peterson de Andrade

CONSELHEIROS SUPLENTES

Adilvo Pinheiro de Oliveira França Junior, Adriana Barbosa dos Anjos, Alexandre Juniti Kita, Addressa Cristine Calu Galindo, Breno Acimar Pacheco Correa, Bruno Alexandre Cruz, Caio Martins dos Santos, Derneval Gondim Freire, Eduardo Affonso de Vasconcelos, Eduardo José Rodrigues, Hamilton Ubirajara Meneghel, Heloisa de Castro Alves de Souza, Jairo Balderrama Pinto, João Edison Deméo, José Augusto Picão, Luis Carlos do Rego, Luiz Cláudio da Costa, Marcelo de Almeida Prado,

Marcelo Viaro Berloff, Márcio Lério da Silva, Márcio Zago, Niveson da Costa Garcia, Priscila Cristina Provazi, Roberson de Medeiros, Roberto Yoshio Kuabata, Rosângela Maria da Costa Menezes, Sérgio Januário de Freitas, Vera Lúcia Vada, Vitória Lopes da Silva, Wanderley Aparecido Justi Júnior

CONSELHO CONSULTIVO DE PRESIDENTES

Célia Regina de Castro - Gestão 1994
José Serafim Abrantes - Gestão 1994-1995
José Antonio de Godoy - Gestão 1996-1997
Irineu De Mula - Gestão 1998-1999
Victor Domingos Galloro - Gestão 2000-2001
Pedro Ernesto Fabri - Gestão 2002-2003
Luiz Carlos Vaini - Gestão 2004-2005
Luiz Antonio Balamnut - Gestão 2006-2007
Sergio Prado de Mello - Gestão 2008-2009
Domingos Orestes Chiomento - Gestão 2010-2011
Luiz Fernando Nóbrega - Gestão 2012-2013
Claudio Avelino Mac-Knight Filippi - Gestão 2014-2015
Gildo Freire de Araújo - Gestão 2016-2017

Revista CRCSP

Diretora: Marcia Ruiz Alcazar

Editora: Graça Ferrari - MTb 11.347

Redatores: Graça Ferrari;

Thiago Benevides - MTb 68.188

Periodicidade: Trimestral

Projeto gráfico e diagramação:

Phábrica de Produções: Alesander Coelho, Daniela Bissiguini, Érsio Ribeiro e Paulo Ciola

Impressão: Gráfica Esdeva

Tiragem: 45 mil

A direção da entidade não se responsabiliza pela opiniões emitidas nas matérias e artigos assinados. **TODOS OS DIREITOS RESERVADOS** - É proibida a reprodução total ou parcial, de qualquer forma ou qualquer meio, sem prévia autorização.



Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Rua Rosa e Silva, 60 - Higienópolis
01230-909 - São Paulo - SP

Tel.: 11 3824.5400 (Teleatendimento)

E-mail: crcsp@crcsp.org.br

Portal: www.crcsp.org.br

Com chave de ouro

É assim que fechamos estes dois anos de mandato da gestão 2018-2019. Estou muito honrada por ter presidido o CRCSP nesse período e, com muita transparência, mostramos em um balanço resumido as nossas principais realizações. Confira com muita atenção.

Também não poderíamos deixar de registrar para vocês, leitores, o enorme sucesso da 26ª CONVECON. Se você participou, certamente saiu de lá encantado, e merece reviver o maior evento contábil deste ano. Se não participou, mergulhe fundo na leitura da matéria e se prepare para a Convenção de 2021.

Estamos encerrando o nosso mandato de dois anos na presidência do CRCSP, mas as atividades não sofrem continuidade. Na agenda da revista vocês verão que já temos a programação das palestras que em 2020 serão transmitidas para dezenas de polos.

Em dezembro, quando comemoramos o aniversário do CRCSP aproveitamos para homenagear ilustres personalidades da Contabilidade. Nesta edição mostramos quem criou o diploma de Mérito Contábil e quais são os vultos da Ciência Contábil que emprestam seus nomes para as medalhas que são ofertadas nessa ocasião.

Uma interessante pesquisa sobre como os profissionais da contabilidade avaliam seus líderes. O diretor de

Liderança e Gestão de Pessoas da Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (Anefac), Emerson Weslei Dias, saiu a campo para uma pesquisa e compartilha conosco seus resultados.

Aproveito para desejar a todos vocês e suas famílias festas felizes de final de ano. E que 2020 seja abundante em saúde, amor e sucesso. O escritor Machado de Assis disse com muita sabedoria: “A gratidão de quem recebe um benefício é bem menor que o prazer daquele de quem o faz.”

Sou muito grata por tudo o que pude realizar nestes dois anos no CRCSP por você, profissional da contabilidade, que é a razão de ser do Conselho. A todos, muito obrigada. 🌟



Contadora Marcia Ruiz Alcazar
Presidente do CRCSP



CRCSP

26ª CONVECON

reúne mais de três mil pessoas em São Paulo

5



Empresário da Contabilidade

Ordem do Mérito

Contábil: o reconhecimento do CRCSP aos profissionais

11



Balanço de Gestão

Balanço da gestão 2018-2019: dois anos de realizações

13



Profissional da Contabilidade

Como os liderados em contabilidade **percebem seus líderes?**

21

Agenda

Relatório de atividades deve ser entregue até **31 de janeiro**

25



A presidente do CRCSP, Marcia Ruiz Alcazar, realizou a abertura da 26ª CONVECON.

26ª CONVECON reúne mais de três mil pessoas em São Paulo

Realizada de 4 a 6 de novembro de 2019, a 26ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (CONVECON) trouxe atualização, conhecimento e uma experiência transformadora para os mais de três mil participantes que estiveram no Expo Center Norte, na Zona Norte da capital paulista.

Foram 36 painéis simultâneos, reunidas em quatro trilhas de conhecimento e quatro palestras principais sobre temas de interesse geral da profissão. Os profissionais, estudantes, empresários e professores participantes também tiveram uma série de atividades paralelas à disposição: a Arena Sebrae, com mais dez palestras sobre empreendedorismo; a apresentação e premiação de trabalhos técnicos sobre temas contábeis; homenagens a personalidades da área contábil; a Feira de Negócios e muito mais.

A 26ª CONVECON começou no dia 4, com a apresentação de trabalhos técnico-científicos sobre temas contábeis. Foram 41 trabalhos inscritos, seis dos quais

foram selecionados pela Comissão Avaliadora para que seus autores apresentassem seus temas de estudo no palco da Convenção.

Após a apresentação, teve início a solenidade de abertura do evento, com a execução do Hino Nacional pela Banda da Guarda Civil Metropolitana da cidade de São Paulo, a pedido da vereadora Edir Sales (PSD).

O início da cerimônia foi marcado pela homenagem feita pela Comissão Organizadora da 26ª CONVECON à presidente do CRCSP, Marcia Ruiz Alcazar, por ter presidido o grupo e apoiado a realização da CONVECON.

Ao se dirigir ao público presente, Marcia disse que “nós, cientistas contábeis, precisamos assumir um novo papel na sociedade, alinhados com esse universo tecnológico”. A presidente destacou também que o profissional contábil é a alma dos empreendimentos e que as informações contábeis são fundamentais para a tomada de decisões assertivas. ►



A presidente Marcia também homenageou os membros da Comissão Realizadora da 26ª CONVECON.

“Por isso, não é exagero dizer que a contabilidade pode salvar o mundo”, concluiu Marcia, que também prestou homenagens à Comissão Organizadora, com a entrega de certificados de mérito e gratidão aos presidentes do Instituto Paulista de Contabilidade (IPC), Gildo Freire de Araújo; da Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo (Fecontesp), Manoel de Oliveira Maia; do Sindicato dos Contabilistas de São Paulo, Antonio Eugenio Cecchinato; do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado de São Paulo (Sescon-SP) e da Associação das Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo (Aescon-SP), Reynaldo Pereira Lima Júnior; do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon) - 5ª Região, Carlos Augusto Pires; da Associação dos Peritos Judiciais do Estado de São Paulo (Apejesp), Paschoal Rizzi Naddeo, e da Academia Paulista de Contabilidade (APC), Domingos Orestes Chiomento.

O presidente do Sescon-SP e Aescon-SP, Reynaldo Pereira Lima Júnior, discursou em nome das Entidades Contábeis do Estado de São Paulo e destacou a importância do conhecimento disponibilizado pela CONVECON aos participantes. “Vocês te-



O presidente do CFC, Zulmir Breda, foi homenageado na abertura com a Medalha Pedro Pedreschi.



O professor Ariovado dos Santos foi condecorado com a Medalha Hilário Franco

irão três dias de aprendizado, um desafio de alta performance, que dará frutos, trazendo oportunidades e troca de experiência”.

O deputado estadual Itamar Borges (MDB) e a vereadora Edir Sales também discursaram na abertura e destacaram a importância da contabilidade para a sociedade.

Medalhas do mérito contábil

Na solenidade de abertura da 26ª CONVECON, a presidente também fez a entrega de medalhas a duas grandes personalidades da contabilidade.

Os homenageados foram o professor doutor da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo (FEA-USP) Ariovado dos Santos, condecorado com a Medalha Hilário Franco, concedida aos profissionais que se distinguem na pesquisa da Ciência Contábil, e o presidente do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), Zulmir Ivânio Breda, que recebeu a Medalha Pedro Pedreschi, que homenageia aqueles que se distinguem na liderança de entidades da classe contábil.

Sim, é possível!

Após a abertura oficial, os profissionais assistiram à palestra magna da 26ª CONVECON. Rachel Maia, CEO da Lacoste Brasil inspirou os mais de três mil participantes com sua história de superação e sucesso.

Nascida no bairro de Cidade Dutra, na Zona Sul de São Paulo, Rachel é hoje uma das 40 mulheres mais influentes do Brasil, segundo a revista **Forbes**. “Minha história começa com a minha mãe. Mulher, negra e mãe de sete filhos, ela não media esforços



Rachel Maia inspirou a todos na palestra magna da Convenção.



Encerrando o segundo dia de atividades, o judoca e apresentador Flávio Canto falou sobre empreendedorismo e superação.

e não tinha vergonha de fazer faxina para formar os sete filhos, dois dos quais são contadores, eu e meu irmão mais velho”, revelou Rachel Maia exibindo orgulhosa a carteira de registro profissional no CRCSP.

“Mas não foi fácil. Por alguns momentos eu tive que dar um passo atrás. Mas eu escolhi estar nos lugares em que trabalhei. Não quis apenas traçar um plano de voo e seguir. Eu escolhi inspirar, transformar e fazer a diferença na vida das pessoas”, explicou Rachel, que entre suas muitas atividades fundou o Projeto Capacita-me, focado na capacitação e empregabilidade de jovens carentes.

“Eu estou aqui para mostrar que é possível sonhar. Sonhe, mas também planeje e execute”, declarou a CEO. “Hoje eu posso estar como presidente de uma multinacional, mas eu sempre serei uma contadora como cada um de vocês”, concluiu Rachel Maia.

Segundo dia

O segundo dia da 26ª CONVECON, em 5 de novembro, teve início com a palestra do presidente do CFC, Zulmir Breda, sobre o tema “As Transformações da Profissão Contábil na Era Digital”. Para o presidente do CFC, as mudanças ocasionadas pela revolução digital são

irreversíveis e, apesar de apresentarem uma complexidade inicial, com o tempo os benefícios destas tecnologias para os profissionais irão se sobressair.

“Não há outro caminho a não ser entrar nesse ritmo de aperfeiçoamento e inovações”, observou Zulmir, “e o profissional que não fizer isso ficará para trás e, provavelmente, terá que mudar de profissão”, sentenciou Zulmir.

Após o painel principal com o presidente do CFC, foram realizados os painéis temáticos. Os profissionais tinham à disposição quatro temas simultâneos, reunidos nas trilhas “Tecnologia e Inovação”, “Auditoria, Riscos e Compliance”, “Liderança e Ética Profissional” e “Negócios e Empreendedorismo”.

Um dos destaques da programação foi o painel “Transformação Digital: os Desafios do Sistema CFC/CRCs nesse Contexto”, que reuniu seis mulheres que presidem Conselhos Regionais de Contabilidade para falar sobre os desafios que os profissionais de cada região enfrentam em seu dia a dia.

A presidente do CRCSP, Marcia Ruiz Alcazar, foi a moderadora do painel, que teve a participação das presidentes dos Conselhos Regionais de Contabilidade do Rio Grande do Sul (CRCRS), Ana Tércia Lopes Rodrigues; do Pará (CRCPA), Ticiane Lima dos Santos; de Roraima (CRCRR), Palmira Leão de Souza; de Minas Gerais (CRCMG), Rosa Maria Abreu Barros, e do Mato Grosso do Sul (CRCMS), Iara Sônia Marchioretto.

Após a primeira rodada de palestras, representantes do CRCSP, CFC e do *Institute of Management Accountants* (IMA) reuniram-se com representantes da área acadêmica para tratar da importância de uma certificação internacional para a carreira e apresentar o trabalho realizado pelo ▶

Seis presidentes mulheres de Conselhos Regionais de Contabilidade falaram sobre o presente e o futuro da profissão.





Dirigentes do *Institute of Management Accountants (IMA)* reuniram-se com professores e coordenadores de instituições de ensino.

IMA na promoção da Contabilidade Gerencial no mundo.

Graças a um convênio firmado entre o IMA e o CRCSP, os profissionais brasileiros possuem uma facilidade maior para obter a certificação de contador gerencial (CMA - *Certified Management Accountant*), além de vantagens e descontos para se associar ao IMA e a realização de atividades, *podcasts* e *webinars* gratuitos aos profissionais brasileiros.

Participaram do encontro a presidente Marcia Ruiz Alcazar, a diretora de Desenvolvimento de Negócios do IMA, Lisa Beaudoin, o responsável pela área de Desenvolvimento Global de Negócios do IMA, Jim Gurowka, o presidente do CFC, Zulmir Breda, os vice-presidentes do CRCSP de Administração e Finanças, José Donizete Valentina, e de Desenvolvimento Profissional, João Carlos Castilho Garcia, as presidentes Ana Tércia Lopes Rodrigues (CRCRS), Ticiane Lima dos Santos (CRCPA) e Iara Sônia Marchioretto (CRCMS), o diretor executivo do CRCSP, Claudio Rafael Bifi,

professores e coordenadores de cursos contábeis de graduação e pós-graduação.

Após o encontro, a CONVECON continuou com o painel internacional “*Financial Leadership in Digital Age*”, com o representante do IMA Jim Gurowka, que falou sobre a importância do planejamento estratégico, da liderança e de estar atualizado com as principais tendências no mundo globalizado em que vivemos.

A seguir foram realizadas mais duas rodadas de palestras simultâneas, com temas das quatro trilhas de conhecimento da Convenção. E,

para concluir o segundo dia de evento, os participantes assistiram ao painel “Empreendedorismo e Superação”, com o medalhista olímpico de judô e apresentador Flávio Canto.

Flávio Canto fez um breve resumo sobre sua trajetória e falou sobre como valores - coragem, humildade, disciplina, honra e excelência foram importantes em sua trajetória. Ele também destacou a importância da solidariedade como princípio pessoal e contou sobre o trabalho desenvolvido pelo Instituto Reação, projeto social que fundou na Rocinha e que hoje atende a cerca de 1.800 jovens carentes, em nove polos do país.

“Chega mais longe quem tem determinação para levantar mais vezes, independente das dificuldades, e quem levanta consigo mais pessoas. Quanto mais pessoas impactamos positivamente, maior será o nosso sucesso”, revelou Flávio Canto.

Paralelamente à 26ª CONVECON, também aconteceu nos dias 5 e 6 a Feira de Negócios e a Arena

Os impactos da Reforma Tributária foram discutidos por Paulo Rabello de Castro e João Miguel Silva, com mediação de Reynaldo Pereira Lima Júnior. Domingos Orestes Chiomento e Serafim Abrantes agradeceram aos painelistas.





A importância de os profissionais contábeis assumirem um novo comportamento foi o tema do painel apresentado pelo professor Edgard Cornacchione.



O vice-presidente Técnico do CFC, Idésio Coelho, explicou os dilemas éticos na gestão empresarial 4.0.



Eliseu e Eric Martins falaram sobre os desafios da contabilidade no mundo exponencial, painel mediado pelo vice-presidente de Administração e Finanças do CRCSP, José Donizete Valentina.

Sebrae, com dez painéis de acesso livre e gratuito aos visitantes da Convenção.

Terceiro dia

A programação do terceiro dia da 26ª CONVECON, em 6 de novembro, trouxe uma manhã intensa de atividades, com três rodadas de palestras simultâneas, sobre temas de diferentes segmentos da área contábil.

Um dos destaques da programação foi o painel “Reforma Tributária”, apresentado pelo membro da Academia Paulista de Contabilidade João Miguel Silva e pelo ex-presidente do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) Paulo Rabello de Castro, com moderação do presidente do Sescon-SP e da Aescon-SP Reynaldo Pereira Lima Júnior.

Renomados especialistas da área tributária, João Miguel Silva e Paulo Rabello de Castro falaram sobre as Propostas de Emenda à Constituição (PEC) em tramitação que tratam sobre a reforma do sistema tributário brasileiro. Na sequência, o público assistiu a mais duas rodadas de painéis simultâneos, das trilhas de Tecnologia e Inovação; Auditoria, Compliance e Riscos; Liderança e Ética Profissional e Negócios e Empreendedorismo.

Encontro de Delegados

Paralelamente ao terceiro dia da 26ª CONVECON, ocorreu também o Encontro de Delegados do CRCSP. A presidente Marcia Ruiz Alcazar falou sobre as conquistas em sua gestão e agradeceu o trabalho de conselheiros, delegados e de todos que compõem o CRCSP para atingir estes objetivos.

Participaram do Encontro de Delegados os vice-presidentes de Administração e Finanças, José Donizete Valentina, de Fiscalização, Ética e Disciplina, José Aparecido Maion, de Desenvolvimento Profissional, João Carlos Castilho Garcia, e de Registro, Cibele Pereira Costa, que apresentaram os resultados de suas pastas, o presidente do CFC, Zulmir Breda, que compartilhou as ações do Sistema CFC/CRCs para o desenvolvimen- ▶



Jim Gurowka apresentou o painel internacional da Convenção.

to da profissão contábil, e os diretores do CRCSP Claudio Rafael Bifi (Executivo), Carlos do Carmo Rufino (Administrativo) e Verônica Moreira Nunes (Operacional).

Encerramento e premiação de trabalhos

Após três dias de painéis inspiradores e experiências que transformaram a carreira dos participantes, o público assistiu a um vídeo com os melhores momentos da 26ª CONVECON. Nos três dias de evento, foram 3.271 participantes, 30 expositores e 42 painéis sobre as principais tendências da Contabilidade, além de diversas atividades paralelas que enriqueceram o evento.

Também no encerramento, ocorreu a premiação de trabalhos técnicos voltados à área contábil. Foram 41 autores inscritos, dos quais seis finalistas se apresentaram no primeiro dia de Convenção. Destes, a Comissão Avaliadora selecionou os três trabalhos vencedores:

1º colocado: “Como Contabilizar e Tratar Fiscalmente os Descontos Condicionais na Aquisição de Mercadorias”, de autoria de Daniel Tanganeli Coelho, Rodrigo Paiva Souza e Marta Cristina Pelúcio Grecco.

2º colocado: “Bitcoin: uma Análise das Pesquisas de Contabilidade e Finanças Publicadas em Periódicos”, de Vinícius Henrique Rocha Araújo, Thiago Alberto dos Reis Prado e Juliano Augusto Orsi de Araújo.

3º colocado: “A Contabilidade Aplicada ao Sistema Eleitoral”, de Alexandre Di Pietra.

Os autores receberam premiações de R\$ 5.000, R\$ 3.500 e R\$ 1.500, entregues pela presidente do CRCSP, Marcia Ruiz Alcazar, e pelo professor Edgard Cornachione, membro da Comissão de Desenvolvimento Científico do CRCSP.

Agradecimentos e homenagens

Após a premiação, a presidente Marcia Ruiz Alcazar agradeceu a presença de profissionais, estudantes e acadêmicos e de representantes dos Conselhos Regionais

de Contabilidade e de entidades de todo o país, que permitiram à 26ª CONVECON atingir um recorde de público. Ela também agradeceu o empenho da Comissão Organizadora, formada por representantes do CRCSP, Fecontesp, Sindcont-SP, Sescon-SP, Aescon-SP, Ibracon, Apejesp, APC e Anefac, da equipe da MCI e CRCSP e ao IPC, na pessoa do presidente Gildo Freire de Araújo, por tornarem possível a realização da maior Convenção de Contabilidade do Estado de São Paulo.

A presidente Marcia também recebeu uma homenagem do vice-presidente de Desenvolvimento Profissional do Conselho Regional de Contabilidade do Acre (CRCAC), Mateus Nascimento Calegari, que agradeceu por todo o apoio oferecido aos profissionais acreanos durante sua gestão. Calegari também entregou ao diretor Executivo, Claudio Rafael Bifi, um diploma de mérito, como agradecimento à equipe do CRCSP.

E concluindo a 26ª CONVECON, o público assistiu à palestra-show da banda Reverb, que une música e poesia para levar às pessoas mensagens positivas de superação e resgate de bons sentimentos. 🎤

Paralelamente à 26ª CONVECON, o CRCSP realizou o Encontro de Delegados, com a presença do presidente do CFC.



Ordem do Mérito Contábil: o reconhecimento do CRCSP aos profissionais

“**D**entre todas as dádivas, a mais sagrada é a do reconhecimento”, já dizia o inventor norte-americano Benjamin Franklin. Desde 1994, o CRCSP reconhece a contribuição de ilustres personalidades à Contabilidade e as homenageia com uma medalha em retribuição à colaboração prestada à Contabilidade.

Foi o presidente do CRCSP José Serafim Abrantes, gestão 1994-1995, que criou as medalhas do Mérito Contábil, por meio da Resolução CRCSP n.º 479/1994, que instituiu a Ordem do Mérito Contábil e a concessão de medalhas. No dia 12 de dezembro de 1994 foram criadas cinco medalhas.

“Foram muitas as pessoas que trabalharam pelo desenvolvimento da Contabilidade”, disse Serafim Abrantes, “e eu quis prestar-lhes uma homenagem, concedendo-lhes, merecidamente, uma medalha como forma de gratidão”.

Sobre os patronos das medalhas, Serafim também disse que quis lhes prestar uma homenagem pelo que representam até hoje para a profissão. “No Brasil, temos muitas personalidades que merecem nosso reconhecimento pelo muito

que trabalharam pela profissão. Felizmente, o mundo hoje reconhece a Contabilidade brasileira pela sua qualidade e pela competência dos nossos profissionais.”

De acordo com o Art. 2º da Resolução CRCSP n.º 479/1994, a Ordem do Mérito Contábil compreende as seguintes medalhas:

Frederico Herrmann Júnior - entregue àquele que se distinguir na doutrina e pesquisa da ciência contábil ou que tenha defendido, com distinção, dissertação de mestrado ou tese de doutorado em instituições de pesquisa ou de ensino contábil de reconhecida reputação.

Horácio Berlinck - destinada àquele que se distinguir na área acadêmica, no exercício do magistério do segundo ou do terceiro grau da Ciência Contábil, ou área correlata, por mais de dez anos.

Francisco D’Áuria - concedida àquele que se distinguir como autor de obra didática de Contabilidade ou de cunho científico contábil, de reconhecido valor.

Pedro Pedreschi - outorgada àquele que se distinguir e que tenha obtido projeção na militância da



José Serafim Abrantes
Presidente do CRCSP, gestão 1994-1995

profissão contábil, por mais de dez anos, ou liderança da classe, inclusive no setor público ou sindical na área da Contabilidade, Administração Financeira e Gerencial ou Contabilidade Pública.

Ernani Calbucci - entregue àquele que se distinguir como profissional da contabilidade e também como artista, poeta, escritor, intelectual, ou nas artes plásticas ou em letras.

No dia 4 de dezembro de 1995, a Resolução CRCSP n.º 520, também na gestão do presidente Serafim, instituiu a Medalha Joaquim Monteiro de Carvalho - destinada a agraciar o profissional da contabili-►

dade que por seu trabalho e dedicação tenha se distinguido ou obtido projeção na militância da profissão contábil, quer na liderança da classe em associação profissional, em sindicatos, em entidades contábeis, ou quer em atividades nos setores públicos, político ou provado.

Outras premiações

Em 24 de abril de 1985, o presidente do CRCSP, Antonio Luiz Sarno,



gestão 1984-1985, criou o Diploma de Mérito Contábil, por meio da Resolução CRCSP n.º 232 para homenagear os melhores bacharéis de Ciências Contábeis. Atualmente, é necessário que os formandos tenham sido aprovados no Exame de Suficiência.

A premiação é de caráter exclusivamente cultural e tem por objetivo incentivar a qualidade acadêmica, o aprimoramento técnico e a aproximação dos futuros profissionais da contabilidade ao seu Conselho profissional, divulgando o bom exemplo de patronos, notáveis contadores que contribuíram para o desenvolvimento da profissão.

O Diploma de Mérito tem como patrono, anualmente, uma personalidade da contabilidade, já falecida, cuja escolha será feita por deliberação do Conselho Diretor e homologada pelo plenário.

Professor Hilário Franco

Em 30 de julho de 2001, o presidente Víctor Domingos Galloro, gestão 2000-2001, por meio da Resolução CRCSP n.º 758, instituiu a Medalha Professor Hilário Franco, destinada a agraciar o profissional da contabilidade que se distingue na doutrina e pesquisa da ciência contábil ou que tenha defendido, com distinção, dissertação de mestrado ou tese de doutorado em instituições de pesquisa ou na área do ensino contábil ou com a autoria de obras literárias na esfera da Contabilidade. Essa medalha é entregue na abertura da Convenção dos Profissionais da Contabilidade, realizada nos anos ímpares.

Homenageado

No aniversário dos 73 anos do CRCSP, José Serafim Abrantes, o criador da Ordem do Mérito Contábil, recebeu mais uma homenagem do CRCSP. A presidente Marcia Ruiz Alcazar entregou-lhe a Medalha Joaquim Monteiro de Carvalho em 12 de dezembro de 2019.

O presidente do CRCSP José Serafim Abrantes, gestão 1994-1995, é contador, administrador e advogado. Empresário da contabilidade, nasceu em Portugal e é brasileiro naturalizado. Foi conselheiro do CRCSP de 1990 a 1996, presidente do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado de São Paulo (Sescon-SP), de 1987 a 1990 e presidente do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de 1998 a 2001.

Serafim é sócio diretor da Orco-se, empresa de contabilidade e assessoria com 54 anos de existência, e da Senel, organização contábil. É assessor e consultor tributário e contábil de diversas empresas comerciais, industriais e de serviços, tendo iniciado atividades profissionais como profissional liberal em abril de 1965.

Atuando na profissão há 55 anos, Serafim já recebeu tantas homenagens que não sabe dizer quantas são. “Fico muito feliz e lisonjeado em saber que fui lembrado para a Medalha Joaquim Monteiro de Carvalho e agradeço aos que indicaram meu nome”, finalizou, muito alegre. 🌟

Balanço da gestão 2018-2019: dois anos de realizações

Foram dois anos de muito trabalho. Um trabalho prazeroso, de construção de conquistas exclusivas para o profissional da contabilidade, a razão de ser do CRCSP. Uma entidade atuante em prol do profissional da contabilidade, além de cumprir as prerrogativas legais, o CRCSP vai além e busca oferecer aos profissionais registrados atividades agregadoras ao mesmo tempo em que trabalha para o engrandecimento e pela valorização da Contabilidade no país.

Posse solene gestão 2018-2019



Confira a seguir as ações do CRCSP de maior destaque na gestão 2018-2019

Benefícios do convênio

- Manifesto à 8ª Região da Receita Federal do Brasil, solicitando novo prazo para entrega do eSocial.
- Ofício ao secretário da Receita Federal do Brasil, pedindo prorrogação do prazo para entrega da Escrituração Contábil Digital (ECD) do Sistema Público de Escrituração Digital (Sped).
- Participação de Audiência Pública na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo em defesa da participação de micro e pequenas empresas nas licitações do Governo do Estado de São Paulo.
- Pedidos de simplificação e desburocratização à Junta Comercial do Estado de São Paulo (Jucesp) e ao Departamento Nacional de Registro Empresarial e Integração (Drei).
- Manifesto da classe contábil contra o ISS uniprofissional entregue à Secretaria de Finanças do Município de São Paulo.

Parcerias para proteção e valorização profissional

- Ordem dos Advogados do Brasil - Seção São Paulo (OAB SP).
- Instituto de Registro de Títulos e Documentos de Pessoas Jurídicas do Brasil (IRTDPJBR).
- Centro de Estudos e Distribuição de Títulos e Documentos de São Paulo (CDT).
- Prefeitura do Município de São Paulo.
- Junta Comercial do Estado de São Paulo (Jucesp).

Parceria internacional

- *Institute of Management Accountants (IMA)* - para promover a Contabilidade Gerencial e a certificação *Certified Management Accountant (CMA)* no Brasil.

Novidades inovadoras

- Campanha CRCSP Mais Você, de valorização do registro profissional, com homenagens a 317 profissionais e 45 empresas de serviços contábeis com mais tempo de registro no CRCSP, e a entrega solene das carteiras de identidade profissional a 1.008 novos contadores.
- Em dois anos, o CRCSP registrou 6.094 novos profissionais, 2.565 novas empresas de serviços contábeis e fez o restabelecimento de registro de 624 profissionais.
- Liberação para concessão de registro imediato nas delegacias locais do CRCSP.
- Redução nos prazos processuais: aprovação de visto prévio passou a ser feita em até quatro dias úteis e os demais processos em até 15 dias úteis.
- A Fiscalização cumpriu o plano de trabalho estabelecido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC): para combater o exercício ilegal da profissão foram fiscalizados 1.837 organizações contábeis e feitas 10.160 avaliações técnicas de organizações contábeis ativas; recebidas e apuradas 638 denúncias.
- Foram renovados os convênios com a Junta Comercial do Estado de São Paulo (Jucesp) e Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo (Sefaz) por cinco anos.
- Fortalecimento da presença nas redes sociais, com 59.080 seguidores no Facebook, 38.921 no LinkedIn, 6.849 no Twitter e 2.117 no Instagram.
- Lançamento dos aplicativos CRCSP Mobile, agilizando consultas e inscrições para atividades e CONVECON, para acompanhamento da 26ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo, em novembro de 2019.
- Publicação de edições trimestrais da **Revista CRCSP**, que pode ser lida no portal do Conselho, via app disponível para Android e iOS ou a versão impressa, cuja tiragem de 45 mil exemplares é entregue para os profissionais que fizeram a opção pela assinatura gratuita para recebê-la.
- Atendimento presencial na sede em, no máximo, 15 minutos. A meta foi alcançada em 97% dos 33.592 atendimentos.
- Atendimentos telefônicos realizados: 146.104; manifestações via Fale Conosco recebidas e respondidas: 41.536; e-mails respondidos: 15.276.
- Para os assuntos que não forem solucionados via Fale Conosco, o CRCSP disponibiliza o canal Ouvidoria, que até este momento, recebeu 573 manifestações nesta gestão.
- No Espaço Cultural CRCSP foram realizadas 20 exposições de artistas plásticos. A atividade cultural mensal tem entrada livre para os profissionais da contabilidade que frequentam a sede do CRCSP e para a comunidade. No dia da abertura da exposição solicita-se que os convidados tragam um quilo de alimento não perecível. Nos dois últimos anos foram arrecadados 1.100 quilos de alimentos e 400 latas de leite em mais uma ação social implementada pelo CRCSP.



CRCSP homenageia profissionais da contabilidade com mais de 50 anos de registro

- 1.150 atividades de Educação Profissional Continuada foram realizadas: 253 na cidade de São Paulo e 996 em diversas cidades do estado, atendendo aos profissionais da contabilidade de 139 cidades.
- Descentralização das atividades de Desenvolvimento Profissional, facilitando a participação de mais profissionais registrados nas atividades oferecidas. De janeiro de 2018 a outubro de 2019, 1.321 profissionais compareceram, pela primeira vez, a uma atividade promovida pelo CRCSP.
- Credenciamento de cursos e de capacitadoras, tendo sido analisados 5.324 processos de credenciamentos e 2.347 relatórios de atividades de profissionais.
- Realização pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), em parceria com o Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo (CRCSP), e sob a organização da Academia Brasileira de Ciências Contábeis (Abracicon), do XI Encontro Nacional de Coordenadores e Professores do Curso de Ciências Contábeis (XI ENCPCCC).
- Transmissões ao vivo para diversas cidades alcançando 10.916 profissionais, maratonas e circuitos contábeis sobre diversos assuntos de interesse dos profissionais da contabilidade.
- Disponibilização pelo CRCSP de Conteúdos a Distância com diversos temas em parceria com CRCs. São quase duas dezenas de títulos, com mais de 30.811 acessos dos profissionais da contabilidade.
- Foram realizadas 14 edições do Universo Contábil com Elas na sede do CRCSP, Zona Leste da capital e diversas cidades do interior.
- Parcerias com instituições de ensino para oferta de cursos de graduação em Ciências Contábeis e de pós-graduação com desconto para profissionais registrados, por meio de editais publicados no portal do CRCSP.
- Realização de seis edições do Summit Contábil, encontros de alta performance realizados de dezembro de 2018 a junho de 2019, nas cidades de Guarulhos, Bauru, Santos, Campinas, Osasco e São José dos Campos.
- Organização, em conjunto com as Entidades Contábeis, em novembro de 2019, do maior evento contábil realizado neste ano: a 26ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (CONVECON), com 3.271 participantes, 30 expositores e 42 painéis nos três dias de evento, sobre as principais tendências de todos os segmentos da área contábil.
- Presença do CRCSP na grande mídia, com a publicação de artigos da presidente Marcia Ruiz Alcazar nos jornais **DCI** e **Valor Econômico**.
- Cumprimento de todas as metas dos projetos propostos, sem ressalvas da auditoria externa, do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e do Tribunal de Contas da União (TCU).



Representantes de empresas de contabilidade com mais de 50 anos de atuação também são homenageados



Presidente Marcia leva reivindicações dos profissionais da contabilidade à Receita Federal



Novos profissionais da contabilidade recebem suas carteiras de identidade profissional



Exposições mensais no Espaço Cultural CRCSP são abertas ao público



Profissionais em palestra na sede do CRCSP



Teatro Professor Hilário Franco lotado por profissionais



Estudantes de contabilidade conhecendo o CRCSP



Universo Contábil com Elas: palestrantes mulheres onde todos os gêneros são bem-vindos



Encontro com Acadêmicos: atividade promovida pelo CRCSP e Academia Paulista de Contabilidade



Palestra sobre perícia acontece mensalmente



Em Guarulhos aconteceu o primeiro dos seis Summit realizados pelo CRCSP

Presidente Marcia avalia como foi sua gestão no CRCSP: manifestar o feminino

Nesta entrevista, a contadora Marcia Ruiz Alcazar faz um balanço de sua gestão como presidente do CRCSP nos anos 2018 e 2019. Confira a seguir.

Como a senhora começou a atuar nas entidades contábeis? Quem a inspirou?

Comecei a participar das entidades contábeis quando percebi que as atividades oferecidas aos associados ajudavam no desenvolvimento e atualização profissional.

Em 2005 fui convidada para participar das eleições do CRCSP e ao ser eleita como conselheira efetiva me envolvi na Comissão Jovem com a missão de promover a integração estudantil e incentivar os jovens a concluírem o curso de Contabilidade, tanto técnico quanto o de bacharel.

Com os resultados alcançados em São Paulo fui convidada a coordenar a Comissão Nacional de Jovens Lideranças no Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e lá pudemos integrar o projeto CFC Jovens Lideranças ao CFC Integração Estudantil, definindo diretrizes para fortalecer ainda mais a presença dos CRCs nas instituições de ensino e criação da comissão em todos os CRCs do país. Foi um projeto lindo e muito inspirador.

Logo depois me envolvi no movimento Mulher Contabilista, além de integrar diversos grupos técnicos como o de IFRS para PME resultando na primeira edição da NBC TG 1000.

Em quais entidades a senhora já atuou?

Como contadora associada e empresária contábil já participei do Sindcont-SP, Ibracon, Sescon-SP, Aescon e como perita judicial me associei à Apejesp.



Como conselheira eleita atuei no CRCSP de 2006 a 2019.

Fui também eleita como conselheira fiscal na PWN-SP *Professional Women Networking* e indicada como conselheira representante do CRCSP no Conselho de Contribuintes do Estado de São Paulo (Codecon).

No CFC participo atualmente da Comissão Permanente de Ciência e Tecnologia e já atuei na Comissão Nacional da Mulher Contabilista, Jovens Lideranças, PVCC e EPC.

Na Associação Interamericana de Contabilidade (AIC), estou como membro da Comissão de Tecnologia e Sistemas.

Na Anefac já fui vice-presidente de *Membership* e na Associação Comercial de São Paulo participei como representante do CRCSP no Conselho de Setor de Serviços.

Na Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), fui membro da Comissão do MBA de Gestão em Contabilidade e de Gestão do Terceiro Setor.

Há quantos anos está no CRCSP?

Participei de quatro eleições para renovação de um terço dos conselheiros.

- 2005 (mandato tampão 2006-2007) para cargo de conselheira efetiva
- 2007 (mandato integral 2008-2011) para cargo de conselheira efetiva

- 2011 (mandato integral 2012-2015) para cargo de vice-presidente
- 2015 (mandato integral 2016-2019) para cargo de vice-presidente (2016-2017) e presidente (2018-2019)

Em que momento percebeu que a contabilidade era sua profissão?

É um caso de amor antigo. Sou filha do contador Chapina Alcazar e da técnica em contabilidade Cátia Ruiz. Irmã da contadora Adriana Alcazar e do técnico em contabilidade Fernando Alcazar Neto. Posso dizer que Contabilidade está no meu DNA.

Esse amor da família pela Ciência Contábil é tão grande que até nossas cachorras são uma homenagem ao frei Luca Pacioli. Uma se chama Débito, a outra se chama Crédito e a mais gordinha se chama Superávit.

Fale-nos um pouco da sua formação em contabilidade.

Comecei a trabalhar ainda menina. Com 14 anos ingressei como *office-girl* na empresa da família, a Seteco Contabilidade, e nunca mais parei. Passei por todas as áreas técnicas, mergulhando também na nossa empresa Asplan Tecnologia que é uma fábrica de *software*, onde pude desenvolver habilidades de programação e análise de sistemas.

Quando concluí o ensino fundamental, decidi fazer curso técnico de contabilidade, seguindo na sequência para o curso superior de Ciências Contábeis.

Iniciei logo depois o curso de Direito, mas, pela necessidade de conhecimentos gerenciais, resolvi mudar totalmente o rumo ao ser aprovada no processo seletivo super concorrido do MBA da Fundação Instituto de Administração da Universidade de São Paulo (FIA/USP) de Gestão Executiva Internacional.

Dei uma guinada na carreira ao ampliar meus conhecimentos com vivências na China, Inglaterra, França, Estados Unidos e Canadá e também ao investir em cursos de Gestão e Inovação, áreas que me inspiram e me impulsionam na transformação necessária para sobrevivência no mercado de trabalho cada vez mais competitivo, repleto de oportunidades.

Em quais áreas da profissão gosta mais de atuar?

Tudo que envolve o segmento de pequenas e médias empresas me atrai.

Sou *expert* em contabilidade e tecnologia para PMEs e inspirar empreendedores a tomar melhores decisões me deixa muito realizada.

Escolhi Contabilidade para simplificar a vida de pessoas que têm patrimônio ou renda e valorizam a organização, transparência e qualidade da informação.

A senhora sonhava em ser presidente do CRCSP?

Sempre tive orgulho por ter CRC, de ser contadora, muito embora nos países em desenvolvimento exista uma incompreensão muito grande do que de fato a Contabilidade faz pela sociedade.

A presidência do CRCSP foi um projeto idealizado junto com um grupo que acredita que para interferir é preciso participar, respeitando as tradições e fortalecendo a união existente no Estado de São Paulo.

“Um sonho sonhado sozinho é um sonho, um sonho sonhado em conjunto é realidade”.

Então posso dizer que me sinto honrada em ter sido eleita para cumprir com essa grande missão de fortalecer as nossas conquistas e valorizar cada vez mais a profissão.

Uma classe unida fica muito mais fortalecida.

Quais as realizações mais importantes da sua gestão no Conselho?

Definimos três pilares para sustentação dessa gestão 2018/2019. São eles:

- Inovação
- Colaboração
- Humanização

Posso destacar alguns projetos que geraram grande impacto:

CRCSP Tudo em Dia: um projeto focado na regularidade de anuidades para que profissionais mantenham em dia seu maior patrimônio, o registro no CRC.

CRCSP Visita Legal: através de procedimentos diferenciados de fiscalização (Prodif) criamos condições para que os profissionais sanem os indícios de irregularidades na emissão de Decore, que é historicamente a maior ocorrência de penalidades aplicadas.

CRCSP Mais Você: emocionante, pois valoriza e reconhece os novos profissionais ao mesmo tempo em que homenageia os profissionais e empresas que mantêm seu registro cadastral regular há mais de 50 anos.

CRCSP Razão de Ser: aplicativo para *networking* dos profissionais participantes dos Summits e da CONVECON, uma nova comunidade de profissionais engajados e com o mesmo interesse: a contabilidade.

CRCSP Digital: lançamos a plataforma de ensino a distancia para que os profissionais possam cumprir com a Norma Brasileira de Contabilidade - NBC PG 12 onde quiser e no horário que puder. Criamos também o aplicativo CRCSP Profissional em que é possível agendar atendimento com hora marcada, atualizar dados cadastrais em tempo real, consultar a pontuação EPC e ainda se inscrever nas atividades promovidas pelo CRCSP. Sem dúvida, colocamos a tecnologia a serviço da Contabilidade.

CRCSP Mulher: criamos o projeto Universo Contábil com Elas,

com o objetivo de valorizar e empoderar as especialistas de diversas áreas técnicas em atividades que foram promovidas na capital e interior do estado. Conquistamos o reconhecimento de gênero nas categorias de contadora e técnica em contabilidade com o lançamento do aplicativo CRCSP Digital e lançamos o livro digital (e-book) Universo Contábil por Elas para destacar a liderança feminina na história da Contabilidade paulista.

CRCSP Internacional: CRCSP e Institute of Management Accountant (IMA) celebraram convênio de cooperação técnica oportunizando acesso à plataforma de certificação internacional com desconto de 30% aos profissionais com registro regular no CRCSP e bolsa integral aos 200 melhores estudantes de Ciências Contábeis que tenham sido aprovados no Exame de Suficiência.

Ao longo da gestão demos total transparência ao publicar relatório de 100 dias, lançamos o primeiro e-book divulgando um ano de gestão, implementamos o primeiro Relato Integrado com os resultados alcançados em 2018 e divulgaremos até o final do ano mais um e-book com a consolidação dos indicadores da gestão 2018-2019.

Acredita que conseguiu implementar o lema da sua gestão: “Movido por conquistas. Inovando pela profissão”?

“Atrás de um grande sucesso, sempre há uma equipe talentosa” ▶



essa frase foi dita pelo saudoso Gugu Liberato e se aplica perfeitamente a essa questã.

Conseguimos, e sem dvida, foi graças ao trabalho de todos os conselheiros, delegados, funcionários, colaboradores e principalmente a participação dos 150 mil profissionais registrados no Estado de São Paulo.

Sempre falamos que a razão de ser do CRCSP são os profissionais da contabilidade, por isso tudo que pensamos e fazemos, tem um único propósito: VOCÊ, profissional da contabilidade!

Como avalia a 26ª CONVECON?

Uma experiência de vida! Ser a primeira mulher na história a presidir a Comissão Organizadora do maior evento de São Paulo é uma honra.

A dedicação de todos os presidentes das Entidades Congraçadas do Estado de São Paulo (Ibracon, Sescon/Aescon, Sindcont-SP, Apejesp, Fecontesp, APC, Anefac) o apoio do CFC e dos patrocinadores garantiram a qualidade técnica do evento e o recorde de público. 3500 profissionais reunidos na arena contábil mais linda do planeta.

Foi simplesmente incrível e todos que lá estiveram foram impactados positivamente com as oportunidades que essa transformação digital já nos proporciona.

Ao criar a mais nova comunidade, CRCSP Razão de Ser, pelo

aplicativo CONVECON, conseguimos de fato ficar imersos nesse mundo digital e colocar a tecnologia a serviço da Contabilidade.

Contabilidade 4.0 disruptiva, inovadora, sustentável e acima de tudo HUMANA!

Foi pensando nisso que a 26ª CONVECON gerou relações de valor e quem foi, certamente, não saiu da mesma forma que entrou. Foi muito transformador!

Pretende continuar atuando nas entidades contábeis?

Encerro uma jornada e serei eternamente grata a todos que me apoiaram e também aos que me desafiaram.

Numa democracia, o importante é o debate construtivo, discussão de propostas e a divergência de opiniões com o devido respeito que todos merecem.

Vivemos um momento de polarização, de assassinato de reputação e isso deve ser combatido, pois vai na contramão da valorização profissional e do respeito às instituições e aos indivíduos que nelas estão.

Sou uma contadora que sente muito orgulho em pertencer a uma classe unida e sempre pronta para colaborar da melhor forma possível.

Quais são seus planos mais imediatos?

Nesse mundo disruptivo, mantereirei meu foco em SER simplesmente HUMANO!

Como disse Fernando Pessoa: “Vivo sempre no presente. O futuro não o conheço, o passado já não o tenho”.

Que lição ficou da sua gestão no CRCSP?

“Se não posso fazer tudo que devo, devo, ao menos fazer tudo que posso”

Esse é o lema dos AMIGOS DO BEM e que representa tudo que eu vivi, como primeira mulher a disputar uma eleição e cumprir o mandato completo no comando do maior Conselho de Contabilidade do Brasil, o CRCSP.

Sempre sigo o divino mantra de vida “tudo posso naquele que me fortalece” e assim concluo essa gestão deixando um legado baseado na ética, lealdade, transparência e acima de tudo muita colaboração.

Eu só tenho a agradecer pela confiança que recebi.

Os compromissos que assumimos foram totalmente cumpridos. Fizemos tudo para atender, não só aqueles que nos elegeram, mas todos os profissionais do Estado de São Paulo, independente de gênero, etnia ou credo.

Manifestar o feminino no CRCSP foi muito agregador. 🌟

Como os liderados em contabilidade percebem seus líderes?



Emerson Weslei Dias

Diretor de Liderança e Gestão de Pessoas da Associação Nacional dos Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (Anefac).

A humanidade passa por um período singular em sua história, e Klaus Schwab, fundador do Fórum Econômico Mundial, em seu livro **A Quarta Revolução Industrial** (2016), nos conta que: “Os níveis exigidos de liderança e compreensão sobre mudanças em curso, em todos os setores são baixos quando contrastados com a necessidade em resposta à quarta revolução industrial, de repensar nossos sistemas econômicos, sociais e políticos. O resultado disso é que, nacional e globalmente, o quadro institucional necessário para governar a difusão das inovações e atenuar as rupturas é, na melhor das hipóteses, inadequado e, na pior, totalmente ausentes”.

Isso porque existe uma enorme distância entre os atributos desejáveis nos líderes e os que de fato os levam ao poder, boa parte da literatura de negócios fala sobre um mundo idealizado, baseado em esperança e não na realidade.

O primeiro achado da minha pesquisa em liderança é que assim como o amor, a liderança continua a ser algo que todos sabem que existe, mas ninguém pode definir exatamente o que é, não há uma definição única, não podemos enxergar a liderança como uma habilidade pessoal, mas como um processo interpessoal dentro de um contexto complexo, é a combinação dos elementos: características do líder e dos liderados, a missão ou tarefa a ser realizada e a conjuntura social, econômica e política vivida num determinado ponto da história.

As teorias iniciais sobre liderança remontam os anos de 1850, quando estudiosos analisavam em detalhes líderes bem-sucedidos, passando pelas teorias dos traços de personalidade, entendidos como o padrão de comportamento quando da direção de atividades de outros, o que alguns autores denominaram estilo. Os estilos podem ser mais voltados à tarefa ou às pessoas, autocrático ou democrático. Porém, o que funciona bem para trabalhadores de um determinado setor pode não funcionar para outro, as características do seguidor e os fatores situacionais do contexto precisam ser adicionados a esta equação, assim surgem as teorias contingenciais, sendo a mais famosa a liderança situacional.

Já nos anos 70 e 80, surgem as teorias da liderança transacional quando há recompensa ou disciplina, dependendo da performance do liderando, e a liderança transformacional quando uma ou mais pessoas se envolvem com os outros de tal forma que líderes e seguidores se elevem uns aos outros para níveis mais altos de motivação e moralidade, que converte seguidores em líderes.

Depois disto, surgiram ainda outras teorias, porém, independentemente da teoria ou ciência, todos praticamente ignoraram, até os anos 70, as questões de gênero na liderança. Para se ter uma ideia, masculinidade chegou a ser atribuída como um traço de liderança.

Na testagem prática, optei por avaliar os estilos da liderança (pessoas, tarefa ou contingências), e identificar se os líderes eram mais transacionais ou transforma- ▶

cionais. Tentando evitar o viés cognitivo, resolvi avaliar a percepção dos liderados, ou seja, ao invés dos próprios líderes se autoavaliarem, perguntei aos liderados como eles percebiam seus líderes.

Os respondentes formaram um total de 64,7% de homens e 35,3% de mulheres, porém, quando se olha a composição da liderança, os homens ocupam 76,6% das posições, representando a grande maioria em relação às mulheres que possuem apenas 23,4%, deste total.

Esta amostra é bastante consistente com pesquisas de mercado, que dependendo da fonte, apresenta entre 30% e 20% das posições de liderança ocupadas por mulheres. Ou seja, nós, assim como o mercado, ainda estamos com número desproporcional entre população total de mulheres na sociedade e sua participação nos cargos de liderança dentro das organizações.

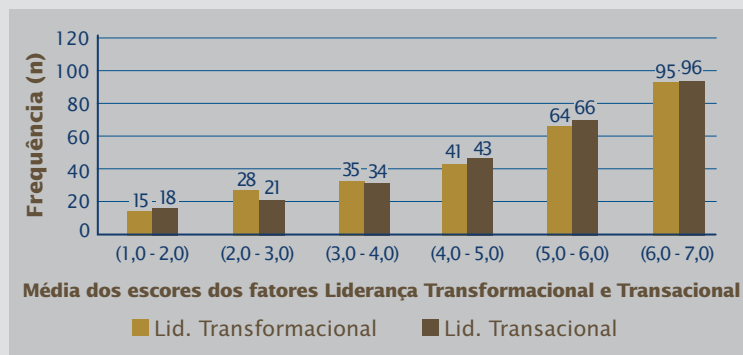
Esta é uma reflexão importante proporcionada pela pesquisa, pois a desproporcionalidade presente no grupo analisado, predominantemente ocupado por homens, leva a uma percepção também predominantemente masculinizada sobre os estilos de liderança.

Percebeu-se que há diferenças significativas quando os gêneros dos líderes e dos liderados são considerados ao mesmo tempo.

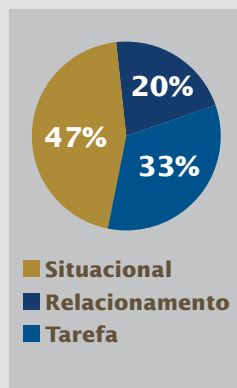
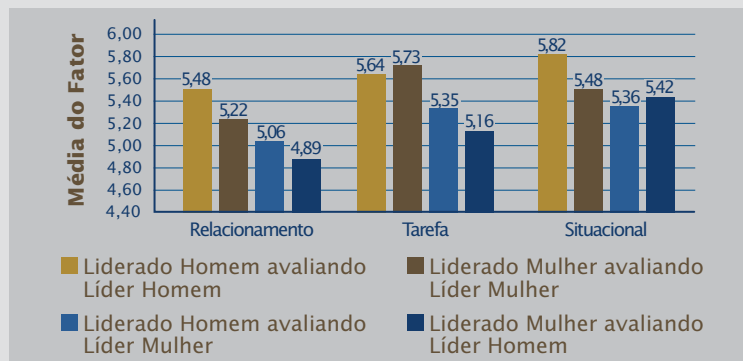
O estilo situacional aponta ser o mais dominante na amostra, porém, como ela não é probabilística, não se pode generalizar os resultados para o universo, o estudo revela que nosso foco é mais nas questões situacionais e tarefa, muito embora, no geral a avaliação feita pelos liderados sobre seus líderes seja bastante positiva.

Talvez isto explique o porquê quase não haver diferença entre os líderes transacionais e transformacionais, não podemos

assumir uma predominância, porém, o estudo revelou uma forte correlação positiva entre relacionamento e transformacional e relacionamento e transacional.



De acordo com o gráfico abaixo, os maiores escores ocorrem nas avaliações de mesmo gênero, sejam quando liderado homem avalia líder homem ou quando liderada mulher avalia líder mulher, enquanto os menores escores ocorrem nas avaliações entre gêneros, quando liderado homem avalia líder mulher ou quando liderada mulher avalia líder homem.



Nota-se ainda que os menores escores ocorrem exatamente quando lideradas mulheres avaliam líderes homens, com exceção ao fator situacional.

No estudo foi evidenciado que as líderes mulheres são bem avaliadas nos estilos tarefa e situacional, tanto por lideradas mulheres quanto por liderados homens. Isto pode representar um problema, já que o gerenciamento de impressões é uma habilidade importante para progredir no tra-

balho, ou seja, relacionamento é essencial para o alcance de posições de liderança, ainda mais sênior. Já o foco na tarefa não tem o mesmo efeito.

O problema é que, na maioria das vezes, são os traços apresentados que definem as escolhas para a liderança. Por exemplo, confiança excessiva, dentre outros, forma um conjunto poderoso que, devido aos vieses cognitivos dos selecionadores, acaba prevalecendo nas escolhas.

A confiança excessiva não é necessariamente uma competência, pode ser até considerada um tipo de distúrbio. Muitas vezes, ela é responsável pela demissão de gerentes, diretores e CEOs que antes eram tidos como visionários. Mas, enfim, líderes com confiança excessiva, levam vantagem no recrutamento, e como as mulheres possuem maiores níveis de empatia e menor assimetria entre a inteligência cognitiva e a emocional, tendem a ser mais prudentes ou simplesmente vendo a realidade, acabam sendo prejudicadas na escolha, já que lhes falta essa confiança exacerbada.

Curioso é que para os homens, parecer confiante é traduzido como influência, mas para as mulheres não. Para elas, além de confiantes precisam ser vistas como competentes e carismáticas, as três características precisam estar juntas para produzir o mesmo efeito.

O carisma, que apesar de não ser um traço de personalidade e só existir na percepção dos liderados sobre o líder, também tem relevância na escolha e, neste aspecto, as mulheres levam mais uma desvantagem. Como raramente ocupam cargos de liderança sênior, há menor propensão a considerá-las carismáticas e, como não são vistas como carismáticas, supõe-se que elas não são boas líderes. Levando-se

a uma situação que lembra a história de quem nasceu primeiro: o ovo ou a galinha?

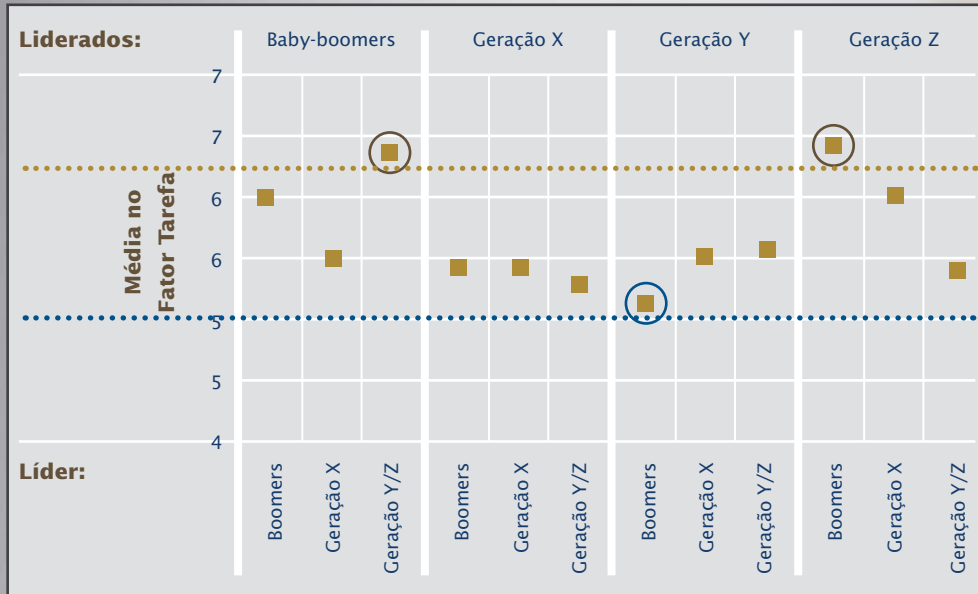
Em relação à avaliação intergeracional, considerando o cruzamento das gerações entre ambos, o resultado é mostrado nas tabelas abaixo:

Geração	Porcentual de liderados	Porcentual de líderes
Baby Boomers (nascidos entre 1945 e 1967)	18,6	28,4
Geração X (nascidos entre 1968 e 1979)	34,8	47,5
Geração Y (nascidos entre 1980 e 1991)	38,4	23,4
Geração Z (nascidos entre 1994 e 2010)	8,2	0,7
Total	100,0	100,0



Profissional da Contabilidade

A hipótese testada trouxe uma visão interessante e pouco usual no senso comum em relação ao estilo tarefas. Onde liderados da geração *baby boomers* avaliam com escores mais altos os líderes da geração Y. E os liderados da geração Z, avaliam os líderes *baby boomers* da mesma forma, conforme apresenta o gráfico abaixo:



Outras descobertas foram feitas, e a estatística descritiva trouxe uma composição estratificada da população, mas por ora temos bastante material para buscar entender e melhorar nossa liderança. Como trabalho científico fico satisfeito com os resultados, pois se negarmos a realidade em vez de entendê-la nunca vamos conseguir avançar. Por isso, é preciso investir recursos e continuar esta pesquisa inédita que se mostrou bastante viável. 📊

Relatório de atividades deve ser entregue até 31 de janeiro



- **Fez curso de pós-graduação?**
- **É docente?**
- **Publicou artigos?**
- **Participou de bancas?**
- **Foi autor ou coautor?**
- **Participou de bancas (mestrado ou doutorado)?**
- **Foi orientador de bancas?**

Veja como incluir o comprovante em seu relatório de atividades (docência, certificados de atividades no exterior, produção intelectual ou declaração com as disciplinas de pós-graduação):



- **Menu Desenvolvimento Profissional**



- **Menu Relatório de Atividades EPC**



- **Botão incluir**



- **Fazer upload do arquivo digitalizado**

A declaração com as disciplina de pós-graduação deve ser assinada e conter o período que a disciplina foi cursada, bem como o total da carga horária.

Programação de palestras com transmissão para 2020

Data	Dia	Horário	Tema
14/jan	terça-feira	14h30	Planejamento Tributário - Gestão Contábil de Tributos com Análise Comparativa para Otimização dos Resultados da Empresa
23/jan	quinta-feira	14h30	Procedimentos Contábeis e Fiscais para o Encerramento do Exercício
20/fev	quinta-feira	14h30	Avaliação de Ativo Intangível
10/mar	terça-feira	14h30	Perícia Tributária
25/mar	quarta-feira	14h30	Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física
07/abr	terça-feira	14h30	Cruzamento das Informações Contábeis e Fiscais
12/maio	terça-feira	14h30	Captação de Clientes por Meio de Marketing Digital de Acordo com o Código de Ética
28/maio	terça-feira	14h30	Perícia Trabalhista

Norma EPC: qual pontuação você deve cumprir em 2020?

Atenção nas áreas de atuação para investir na pontuação correta

Para cumprir os 40 pontos anuais exigidos pelo Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) são válidas somente atividades promovidas por capacitadoras credenciadas pelo Sistema CFC/CRCs. Por isso, os profissionais contábeis precisam ficar atentos se as atividades que realizam, ao longo do ano, são devidamente pontuadas para sua área de atuação. ▶

Confira qual a pontuação deve cumprir de acordo com a sua área de atuação

CONTADOR Aprovados nos Exames de Qualificação Técnica do Conselho Federal de Contabilidade	PONTUAÇÃO A CUMPRIR
EQT - Qualificação Técnica Geral (CNAI)	AUD
Específico para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM)	AUD
Específico para o Banco Central do Brasil (BCB) - equipe	CMN/BCB
Específico para a Superintendência de Seguros Privados (Susep) - equipe	SUSEP
Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC)	PER

CONTADOR Prestam serviços de auditoria	PONTUAÇÃO A CUMPRIR
Profissionais de firmas de Auditoria registradas na CVM (inclusive sócios, exercendo, ou não, atividade de auditoria independente, responsáveis técnicos e demais profissionais que exerçam cargos de direção ou gerência técnica)	AUD
Profissionais de Organização Contábil que exerce atividade de auditoria e/ou com atividade de auditoria expressamente no contrato (sócio, responsável técnico ou em cargo de direção ou gerência técnica de firmas de auditoria e de organizações contábeis)	AUD

CONTADOR E TÉCNICO EM CONTABILIDADE Responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis, ou que exerçam funções de gerência/chefia no processo de elaboração das demonstrações contábeis	PONTUAÇÃO A CUMPRIR
Entidades de previdência complementar reguladas/supervisionadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)	PREVIC

CONTADOR E TÉCNICO EM CONTABILIDADE Responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis, ou que exerçam funções de gerência/chefia no processo de elaboração das demonstrações contábeis das empresas	PONTUAÇÃO A CUMPRIR
Empresas de grande porte reguladas e/ou supervisionadas pela CVM, pelo BCB e pela Susep	PROGP
Organização Contábil com clientes de grande porte	PROGP
Entidades sem finalidade de lucros de grande porte	PROGP

*Lei n.º 11.638/2007: Ativo superior a 240 milhões ou Receita Bruta superior a 300 milhões

CONTADOR E TÉCNICO EM CONTABILIDADE Responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis das Empresas com faturamento superior a 78 milhões	PONTUAÇÃO A CUMPRIR
Empresas com faturamento superior a 78 milhões	PRORT
Organização Contábil que tenham clientes com faturamento superior a 78 milhões	PRORT
Entidades sem finalidade de lucros com faturamento superior a 78 milhões	PRORT

Consulte as pontuações também pelo aplicativo CRCSP Mobile

O app permite o acesso ao Relatório de Atividades e está disponível tanto para o sistema iOS quanto para Android.



Conteúdos a Distância

Sabendo das exigências do mercado em constante evolução, novas competências, mudanças na legislação aliadas às dificuldades de locomoção e à rotina de trabalho, o CRCSP, além das atividades presenciais em diversas cidades do estado, lança uma nova fase do seu Programa de Desenvolvimento Profissional para oferecer conteúdos via internet gratuitamente e com qualidade aos profissionais da contabilidade onde quer que estejam.

Vantagens



- Você escolhe o conteúdo que atenda as suas necessidades



- Faz a opção do que e quando acessar



- Por meio dos serviços online você gerencia o conteúdo estudado e avalia os seus conhecimentos em um pré-teste

Conteúdos disponíveis	AUD	CMN	SUSEP	PROGP	PER	PREVIC	PRORT
Ativo Imobilizado - Depreciação e Notas Explicativas - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
Ativo Imobilizado - Definições e Componentes do Custo de um Ativo Imobilizado - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
Blockchain Revolution - TURMA 2	2	0	0	2	2	2	2
Custos e sua Aplicabilidade - TURMA 2	4	0	0	4	4	0	4
Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance: Melhores Práticas - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
Instrumentos Financeiros: Aspectos Gerais - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
NBC TG 01 (R 4) - Redução ao Valor Recuperável de Ativos - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
NBC TG 16 (R2) - Estoques - TURMA 2	4	0	0	4	4	0	4
NBC TG 47 - Receita de Contrato com Cliente: Aspectos Gerais - TURMA 2	4	0	0	4	4	0	4
NOVO: Escrituração Contábil Fiscal e seus Cruzamentos de Dados Contábeis e Fiscais	4	0	0	4	4	0	4
NOVO: IFRS - Aspectos Introdutórios	0	0	0	4	0	0	4
Perícia Contábil Tributária: Aspectos Gerais e Procedimentos de Trabalho - TURMA 2	0	0	0	0	4	0	0
Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
Resolução 1530/2017: Procedimentos para os Profissionais da Contabilidade - sobre Prevenção à Lavagem de Dinheiro - TURMA 2	2	2	2	2	2	2	2
Terceiro Setor: Aspectos Contábeis e Tributários - TURMA 2	4	0	0	4	4	0	4
Tratamento Contábil e Fiscal em Plataformas Digitais - TURMA 2	4	0	0	4	4	0	4
Tributos sobre o Lucro: Aplicação Prática Envolvendo a NBC TG 32 (R4) - IAS 12 - CPC 32 - TURMA 2	4	4	4	4	4	4	4
ITG 1000: Módulo Contábil							

Chegou a novidade!

CRCSP Mobile, o App exclusivo pra você



Baixe agora!

Disponível
em

