

28ª Edição | Ano 7 | Abril de 2022

R E V I S T A



Portal Online

**Cada vez mais digital**, CRCSP disponibiliza novos recursos online no portal

Mural

**Mural de 850m<sup>2</sup> instalado** na sede do CRCSP homenageia história de São Paulo



**Gestão 2022-2023 do CRCSP**  
começa com posse dos conselheiros  
e eleição do Conselho Diretor

## CRCSP

Gestão 2022-2023

### CONSELHO DIRETOR

**Presidente:** JOSÉ APARECIDO MAION

**Vice-presidente de Administração e Finanças:** JOÃO CARLOS CASTILHO GARCIA

**Vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina:** MARCELO ROBERTO MONELLO

**Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional:** FLÁVIA AUGUSTO

**Vice-presidente de Registro:** DAISY CHRISTINE HETTE EASTWOOD

### CÂMARA DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

**Coordenador:** JOÃO CARLOS CASTILHO GARCIA

**Vice-coordenador:** MARCELO ROBERTO MONELLO

**Membros:** FLÁVIA AUGUSTO e DAISY CHRISTINE HETTE EASTWOOD

### CÂMARA DE RECURSOS

**Coordenador:** WILLIAM PETERSON DE ANDRADE

**Vice-coordenador:** JOSÉ LUIZ RIBEIRO DE CARVALHO

**Membro:** ROBERSON DE MEDEIROS

### CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

**Coordenadora:** SUELY GUALANO BOSSA SERRATI

**Vice-coordenador:** MARCIO LÉRIO DA SILVA

**Membro:** JOÃO EDISON DEMÉO

### I CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

**Coordenador:** PAULO CESAR ADORNO

**Vice-coordenadora:** ANA MARIA GALLORO LAPORTA

**Membros:** LILIAN RICCI GHIZZI, MARCELO GOMES DE BARROS e ADILVO PINHEIRO DE OLIVEIRA FRANÇA JÚNIOR

### II CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

**Coordenador:** RENATO PRONE TEIXEIRA DA SILVA

**Vice-coordenadora:** ROSANGELA MARIA DA COSTA MENEZES

**Membros:** ADRIANO CORRÊA DA SILVA, MARCELO VIARO BERLOFFA e PRISCILA CRISTINA PROVAZI

### III CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

**Coordenador:** PAULO ROBERTO MARTINELLO JÚNIOR

**Vice-coordenadora:** SELMA DO CARMO RIBEIRO

**Membros:** JOSÉ AUGUSTO PICÃO, VALDIR DONIZETE SEGATO e JAIRO BALDERRAMA PINTO

### CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

**Coordenadora:** WANDER PINTO

**Vice-coordenador:** ALEXANDRE FERREZINI

**Membros:** TERESINHA DA SILVA, EMERSON FABRI, ALEXANDRE SANCHES GARCIA e JULIANA AURORA FRANCO

### CÂMARA DE REGISTRO

**Coordenadora:** HELOÍSA DE CASTRO ALVES FELIPPE DA SILVA

**Vice-coordenadora:** MARILENE DE PAULA MARTINS LEITE

**Membros:** MARIANO AMADIO e ELIANE APARECIDA MAIA

### CONSELHEIROS EFETIVOS

JOSÉ APARECIDO MAION, JOÃO CARLOS CASTILHO GARCIA, MARCELO ROBERTO MONELLO, FLÁVIA AUGUSTO, DAISY CHRISTINE HETTE EASTWOOD, ADILVO PINHEIRO DE OLIVEIRA FRANÇA JUNIOR, ADRIANO CORREA DA SILVA, ALEXANDRE FERREZINI, ALEXANDRE SANCHES GARCIA, ANA MARIA GALLORO LAPORTA, BRUNO ALEXANDRE CRUZ (LICENCIADO), ELIANE APARECIDA MAIA, EMERSON FABRI, HELOÍSA DE CASTRO ALVES FELIPPE DA SILVA, JAIRO BALDERRAMA PINTO, JOÃO EDISON DEMÉO, JOSÉ AUGUSTO PICÃO, JOSÉ LUIZ RIBEIRO DE CARVALHO, JULIANA AURORA FRANCO, LILIAN RICCI GHIZZI, MARCELO GOMES DE BARROS, MARCELO VIARO BERLOFFA, MARCIO LÉRIO DA SILVA, MARIANO AMADIO, MARILENE DE PAULA MARTINS LEITE, PAULO CESAR ADORNO, PAULO ROBERTO MARTINELLO JUNIOR, PRISCILA CRISTINA PROVAZI, RENATO PRONE TEIXEIRA DA SILVA, ROBERSON DE MEDEIROS, ROSÂNGELA MARIA DA COSTA MENEZES, SELMA DO CARMO RIBEIRO, SUELY GUALANO BOSSA SERRATI, TERESINHA DA SILVA, VALDIR DONIZETE SEGATO, WANDER PINTO, WILLIAM PETERSON DE ANDRADE

### CONSELHEIROS SUPLENTE

ADRIANA BARBOSA DOS ANJOS, ALESSANDRA GOUVEIA PIRES, ALEXANDRE JUNITI KITA, ANA LÚCIA CORSINO PICÃO, ANDREIA TIBIRIÇÁ E SÁ DE JESUS, BETHEL CORCORUTO LOMBARDI, BRENO ACIMAR PACHECO CORREA, CAIO MARTINS DOS SANTOS, DENISE MONTEIRO, EDISON ARISA PEREIRA, EDUARDO AFFONSO DE VASCONCELOS, EDUARDO JOSÉ RODRIGUES, FABIOLA D'AGOSTINI PELEIAS, FELIPE JOSÉ DA SILVA JÚNIOR, FERNANDA MOREIRA STAMBONI, FERNANDO NUNES DE LIMA, FERNANDO VIANA DE OLIVEIRA FILHO, GILBERTO JOSÉ DE CARVALHO, HAMILTON UBIRAJARA MENEGHEL, JOSÉ AUGUSTO SOARES DA SILVA, LAÍS GONÇALVES CAMPANHÃ, LEUNAM BATISTA DA SILVA, LUIZ CLÁUDIO DA COSTA, MARCELO DE ALMEIDA PRADO, MÁRCIA DE SOUZA MONTANHOLI, MARCIO HIDEKI TAMURA, MÁRCIO ZAGO, NAYARA MOMESSO OLIVEIRA, NÍVESON DA COSTA GARCIA, PATRÍCIA BARBOSA DA SILVA, PAULO TAKAO TAKAMURA, REGINALDO DE AZEVEDO, SÉRGIO JANUÁRIO DE FREITAS, VERA LÚCIA VADA, WANDERLEY APARECIDO JUSTI JÚNIOR

### REVISTA CRCSP

**Diretor:** JOSÉ APARECIDO MAION

**Editora:** GRAÇA FERRARI - MTB 11.347

**Redatores:** GRAÇA FERRARI; THIAGO BENEVIDES - MTB 68.188

**Periodicidade:** TRIMESTRAL

### Projeto gráfico e diagramação:

PHÁBRICA DE PRODUÇÕES: ALECSANDER COELHO, DANIELA BISSIGUINI, ÉRSIO RIBEIRO E PAULO CIOLA

A direção da entidade não se responsabiliza pelas opiniões emitidas nas matérias e artigos assinados. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS - É proibida a reprodução total ou parcial, de qualquer forma ou qualquer meio, sem prévia autorização.



## Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Rua Rosa e Silva, 60 - Higienópolis  
01230-909 - São Paulo - SP  
Tel.: 11 3824.5400 (Teleatendimento)

E-mail: [crmsp@crmsp.org.br](mailto:crmsp@crmsp.org.br)  
Portal: [www.crcsp.org.br](http://www.crcsp.org.br)

# Juntos e conectados, redesenhando a profissão

**C**omeçamos uma nova etapa no Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP). Desde o dia 12 de janeiro, nossa entidade está sob nova direção. O contador José Aparecido Maion é o presidente da gestão 2022-2023 do CRCSP.

Nesta edição, abrimos a Revista com a matéria de eleição e posse da nova gestão, para que você, leitor, possa ficar por dentro de como é feita a escolha e a eleição do Conselho Diretor e das Câmaras do CRCSP. Para sua gestão, o Conselho Diretor, formado pelo presidente e quatro vice-presidentes, escolheu o lema: “Juntos e conectados, redesenhando a profissão”.

Também para que você conheça a fundo os serviços que o CRCSP oferece aos profissionais registrados, trazemos uma matéria que mostra todas as possibilidades de atendimento online. Você vai ver que para facilitar o seu dia a dia, o CRCSP inovou o portal da entidade, possibilitando um acesso rápido e seguro aos serviços que você precisa.

Criptoativos, o assunto do momento, também está nesta edição para que você tire todas as suas dúvidas sobre esse ativo digital, enquanto ainda não estão resolvidas questões regulatórias sobre o crescimento desses dispositivos financeiros.

Também pra você conhecer mais o CRCSP, trazemos o treinamento que os conselheiros fizeram sobre

fiscalização e a apresentação dos departamentos e dos funcionários que estão sob a supervisão do vice-presidente de Administração e Finanças, João Carlos Castilho Garcia.

Porque é preciso falar das mulheres sempre, fomos conversar com três conselheiras do CRCSP para conhecer suas opiniões. Leia a matéria dessas super-mulheres, gente como a gente.

Para que você se anime e venha nos visitar, mostramos o novo mural do CRCSP, homenageando a capital São Paulo. É para ficar cada vez mais apaixonado por esta cidade tão diversa e acolhedora!

Por fim, um exemplo de profissional da contabilidade: Laelso Rodrigues, do alto dos seus 90 anos, nos conta sua trajetória como contador, instituidor da Fundação Ubaldino do Amaral, mantenedora do jornal **Cruzeiro do Sul**, de Sorocaba. E não é que ele encontra tempo também para se dedicar às ações sociais como voluntário?

Começamos juntos nesta nova jornada. Queremos você, leitor, cada vez mais próximo do CRCSP, queremos que conheça o trabalho que é desenvolvido pelo seu Conselho de Contabilidade e também que nos visite, entre em contato e seja um profissional atuante.

Desejamos que tenha uma ótima leitura! 🍷



Nova Gestão

**Gestão 2022-2023 do CRCSP** começa com posse de conselheiros e eleição do Conselho Diretor

5



Portal Online

**Cada vez mais digital,** CRCSP disponibiliza novos recursos online no portal

8



Criptoativos

**Contabilização e tributação** de criptoativos geram debates entre investidores e especialistas

12

Treinamento

**Em dois dias de treinamento,** conselheiros do CRCSP atualizam conhecimento sobre rotinas de fiscalização

15

Áreas de atuação

**Alinhamento e integração** entre as áreas são focos da Vice-Presidência de Administração e Finanças do CRCSP

18



Entrevista

**Três mulheres** contadoras

20



Mural

**Mural de 850m<sup>2</sup> instalado** na sede do CRCSP homenageia história de São Paulo

26



Profissional da Contabilidade

**Exemplo de amor à Contabilidade** e dedicação ao próximo

28

# Gestão 2022-2023 do CRCSP

## começa com posse de conselheiros e eleição do Conselho Diretor

O contador José Aparecido Maion é o novo presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP). Ele presidirá o maior Conselho de Contabilidade do Brasil na gestão 2022-2023. Completando o Conselho Diretor do CRCSP também foram eleitos os vice-presidentes João Carlos Castilho Garcia (Administração e Finanças), Marcelo Roberto Monello (Fiscalização, Ética e Disciplina), Flávia Augusto (Desenvolvimento Profissional) e Daisy Christine Hette Eastwood (Registro).

A eleição do Conselho Diretor e das Câmaras que compõem o CRCSP aconteceu no dia 12 de janeiro de 2022, no Teatro Professor Hilário Franco, na sede da entidade. A primeira sessão plenária do CRCSP neste ano foi presidida pelo conselheiro Mariano Amadio, que tem o registro mais antigo dentre os conselheiros, e começou com a posse solene dos conselheiros eleitos em novembro de 2021 para preencher dois terços do plenário da entidade para o mandato de 2022 a 2025.

Após serem empossados, os conselheiros efetivos realizaram votação que decidiu por unanimidade a composição do Conselho Diretor e das Câmaras do CRCSP.



Conselheiros do CRCSP empossados para a gestão 2022-2023.

Estavam presentes o presidente do CRCSP, gestão 2020-2021 e vice-presidente de Desenvolvimento Profissional do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), José Donizete Valentina, representando o presidente Aécio Prado Dantas Júnior; os presidentes da Federação dos Contabilistas do Estado de São Paulo (Fecontesp), Dagoberito Silvério da Silva, do Sindicato dos Contabilistas de São Paulo (Sindcont-SP), Geraldo Carlos de Lima, do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado de São Paulo (Sescon-SP) e da Associação das Empresas de Serviços Contábeis do Estado de São Paulo (Aescon-SP), Carlos Alberto Baptistão, do Instituto de Auditoria

Independente do Brasil (Ibracon) – 5ª Seção Regional, Marco Antônio de Carvalho Fabbri, da Associação dos Peritos Judiciais do Estado de São Paulo (Apejesp), José Vanderlei Masson dos Santos, da Academia Paulista de Contabilidade, Domingos Orestes Chiomento, do Instituto Paulista de Contabilidade (IPC), Gil do Freire de Araújo, do Sescon-SP, Carlos José de Lima Castro (gestão 2001-2003), o vice-presidente de Administração e Finanças do CRCSP, João Carlos Castilho Garcia, representando a presidente da Associação Nacional de Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (Anefac), Marta Pelúcio, o vice-presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon, conselheiro do CFC, gestão 2022-2025, Valmir Leôncio da Silva, e o ex-conselheiro ▶



Conselho Diretor do CRCSP eleito para a gestão 2022-2023

do CRCSP e do CFC, Joaquim Carlos Monteiro de Carvalho.

Também prestigiaram a primeira sessão plenária ordinária do Conselho os presidentes do CRCSP Célia Regina de Castro (gestão 1994), Sergio Prado de Mello (gestão 2008-2009) e Claudio Avelino Mac-Knight Filippi (gestão 2014-2015).

## Conselheiros empossados

Para preencher dois terços do plenário do CRCSP, os conselheiros efetivos eleitos para o mandato 2022-2025 que tomaram posse: José Aparecido Maion, Adilvo Pinheiro de Oliveira França Júnior, Bruno Alexandre Cruz, Wander Pinto, José Luiz Ribeiro de Carvalho, Teresinha da Silva, João Carlos Castilho Garcia, Suely Gualano Bossa Serrati, Renato Prone Teixeira da Silva, Ana Maria Galloro Laporta, Selma do Carmo Ribeiro, Eliane Aparecida Maia, Alexandre Ferezini, Flávia Augusto, José Augusto Picão, Lillian Ricci Ghizzi, Marcelo Viaro Berloff, William Peterson de Andrade, Paulo César

Adorno, Heloísa de Castro Alves Felipe da Silva, Jairo Balderrama Pinto, João Edison Deméo, Roberston de Medeiros, Rosângela Maria da Costa Menezes.

Os conselheiros suplentes eleitos para o mandato 2022-2025 que tomaram posse: Eduardo Affonso de Vasconcelos, Edison Arisa Pereira, Marcelo Gomes de Barros, Andréia Tibiriçá e Sá de Jesus, Patrícia Barbosa da Silva, Gilberto José de Carvalho, Marcelo de Almeida Prado, Adriana Barbosa dos Anjos, Vera Lúcia Vada, Sérgio Januário de Freitas, Fernando Viana de Oliveira Filho, Ana Lúcia Corsino Picão, Caio Martins dos Santos, Denise Monteiro, Fernando Nunes de Lima, Hamilton Ubirajara Meneghel, Luiz Cláudio da Costa, Bethel Corcoruto Lombardi, Reginaldo de Azevedo, Nayara Momesso Oliveira, Márcio Hideki Tamura, José Augusto Soares da Silva, Fabíola D'Agostini Peleias.

O conselheiro suplente com mandato complementar 2022-

2023, Felipe José da Silva Júnior, também foi empossado.

Os conselheiros que não puderam tomar posse nesse dia, foram empossados em outras datas.

## Primeiro discurso

Em seu discurso de posse, o presidente José Aparecido Maion disse que “ao tomarmos posse hoje como conselheiros do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo, reafirmamos o nosso compromisso com a Contabilidade, com os profissionais contábeis e a sociedade, um compromisso que nos levará a realizar muito mais pela profissão”

Maion também enfatizou: “Tenho plena certeza que nestes dois anos que temos pela frente conduziremos este Conselho com trabalho, resiliência, lealdade, respeito e consideração por todos”.

## Quem é José Aparecido Maion

Contador, consultor, auditor independente, perito e professor, José Aparecido Maion, o novo presidente do CRCSP é sócio da Maion & Oliveira Auditores Independentes S/S. Formado em Estudos de Política e Estratégia (Depe), no 50º Ciclo de Estudos de Política e Estratégia, da Associação dos Diplomados da Escola Superior de Guerra de São Paulo (Adesg-SP) e pós-graduado em Controladoria. Membro da Academia Paulista de Contabilidade, onde ocupa a cadeira n.º 48, cujo patrono é José Geraldo de Lima. Detentor

da Medalha Joaquim Monteiro de Carvalho, concedida pelo CRCSP, e da Medalha Ulysses Guimarães, da Ordem dos Parlamentares do Brasil. Foi diretor de Relações Externas (2006-2009), presidente da Comissão de Sindicância (1999-2000) e coordenador da Câmara de Auditores Independentes do Instituto de Auditoria Independente do Brasil (Ibracon) - 5ª Seção Regional por diversas gestões; coordenador da Comissão Administradora do Exame de Qualificação Técnica (CAE). Integrou o Comitê Administrador do Programa de Revisão Externa de Qualidade pelos Pares (CRE) - 2002-2004; o Grupo de Trabalho Destinado a Realizar Estudos sobre Normas Técnicas e Profissionais; o Grupo de Estudo para Auditoria e a Comissão de Educação Profissional Continuada do Conselho Federal de Contabilidade (CFC). 🌐



José Aparecido Maion  
Presidente do CRCSP

# Confira a composição do CRCSP para a gestão 2022-2023

## Conselho Diretor

**Presidente:** José Aparecido Maion

**Vice-presidente de Administração e Finanças:** João Carlos Castilho Garcia

**Vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina:** Marcelo Roberto Monello

**Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional:** Flávia Augusto

**Vice-presidente de Registro:** Daisy Christine Hette Eastwood

## Câmara de Política Institucional

**Coordenador:** João Carlos Castilho Garcia

**Vice-Coordenador:** Marcelo Roberto Monello

**Membros:** Flávia Augusto e Daisy Christine Hette Eastwood

## Câmara de Recursos

**Coordenador:** William Peterson de Andrade

**Vice-Coordenador:** José Luiz Ribeiro de Carvalho

**Membro:** Roberson de Medeiros

## Câmara de Controle Interno

**Coordenadora:** Suely Gualano Bossa Serrati

**Vice-Coordenador:** Márcio Lério da Silva

**Membro:** João Edison Deméo

## I Câmara de Fiscalização

**Coordenador:** Paulo César Adorno

**Vice-Coordenadora:** Ana Maria Galloro Laporta

**Membros:** Lilian Ricci Ghizzi, Bruno Alexandre Cruz e Adilvo Pinheiro de Oliveira França Júnior

## II Câmara de Fiscalização

**Coordenador:** Renato Prone Teixeira da Silva

**Vice-Coordenadora:** Rosângela Maria da Costa Menezes

**Membros:** Adriano Corrêa da Silva, Marcelo Viaro Berloff e Priscila Cristina Provazi

## III Câmara de Fiscalização

**Coordenador:** Paulo Roberto Martinello Júnior

**Vice-Coordenadora:** Selma do Carmo Ribeiro

**Membros:** José Augusto Picão, Valdir Donizete Segato e Jairo Balderrama Pinto

## Câmara de Desenvolvimento Profissional

**Coordenador:** Wander Pinto

**Vice-Coordenador:** Alexandre Ferezini

**Membros:** Teresinha da Silva, Emerson Fabri, Alexandre Sanches Garcia e Juliana Aurora Franco

## Câmara de Registro

**Coordenadora:** Heloísa de Castro Alves Felipe da Silva

**Vice-Coordenadora:** Marilene de Paula Martins Leite

**Membros:** Mariano Amadio e Eliane Aparecida Maia



## Cada vez mais digital, CRCSP disponibiliza novos recursos online no portal

**V**ivemos em um mundo cada vez mais dinâmico, no qual o número de exigências cresce constantemente e o cumprimento destas demandas de forma veloz e eficiente torna-se imprescindível.

Como parceiros dos negócios, os contadores e técnicos em contabilidade têm

de lidar com um grande número de tarefas e um tempo cada vez mais limitado, razão pela qual precisam de um atendimento ágil para resolver questões do dia a dia.

Pensando nisto, o CRCSP lança em 2022 uma série de serviços para trazer conforto, rapidez e praticidade para quem não têm “tempo a perder”.

---

“O ganho de agilidade é indispensável no mundo atual porque “tempo é dinheiro”. O profissional da contabilidade está inserido em um contexto no qual tudo é digital e o CRCSP não poderia deixar de atender a esta demanda”, destacou a vice-presidente de Registro do CRCSP, Daisy Christine Hette Eastwood, responsável pela área de Atendimento do Conselho.

## Assistente virtual Cadu

A mais recente destas novidades é o chatbot “Cadu”, assistente virtual disponível no portal do Conselho que visa responder às principais dúvidas dos profissionais. O nome da ferramenta vem do caduceu, um dos símbolos da Contabilidade.

Para falar com o Cadu, basta clicar no ícone de chat no canto inferior direito do portal do CRCSP (a barra azul com os dizeres “Como posso ajudar?”) e selecionar a opção que corresponde à sua solicitação.

Por meio do assistente virtual Cadu, os profissionais podem resolver questões relacionadas à anuidade de 2022, emitir boletos e certidões, parcelar débitos, recuperar a senha para acessar os serviços online do portal do Conselho, entre outros serviços e informações disponíveis.

Caso a questão a ser resolvida não se enquadre na lista de assuntos que o Cadu pode auxiliar, ele direciona o usuário ao Fale Conosco para ser atendido pela equipe técnica do CRCSP.

Outras opções serão incluídas no rol de serviços disponíveis via assistente virtual, conforme o Cadu for aprendendo novos conhecimentos e funções.

Também está em fase de implantação um sistema de inteligência artificial

que irá interagir de forma mais dinâmica, identificando o assunto a ser tratado conforme é digitado pelo usuário.

## Módulo de acessibilidade

Pessoas com deficiências visuais, auditivas ou com outras dificuldades de leitura também possuem uma ferramenta para auxiliá-las no portal do CRCSP e no Portal da Transparência. O módulo de acessibilidade realiza a leitura do texto apresentado na tela em libras ou por voz, além de possuir outras ferramentas que auxiliem a compreensão do texto escrito.

O sistema de acessibilidade adotado é o aplicativo Rybená, também adotado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), permitindo a uniformidade de linguagens do Sistema CFC/CRCs. Além de possibilitar o acesso direto de pessoas com deficiências visuais e auditivas ao portal, o módulo também beneficia disléxicos, analfabetos e outros públicos, promovendo sua inclusão.

👉 Pessoas com deficiências visuais, auditivas ou com outras dificuldades de leitura também possuem uma ferramenta para auxiliá-las no portal do CRCSP e no Portal da Transparência. 🗣️

Para ingressar no sistema de acessibilidade, basta clicar nos ícones posicionados do lado direito do navegador para ser admitido à assistente virtual e selecionar o texto do portal para que seja feita a leitura, por voz ou libras, de acordo com a opção selecionada.

“O CRCSP possui um consistente trabalho na promoção da diversidade e in-▶

clusão para todos os públicos, inclusive para as pessoas com deficiência. Aproximar do Conselho também as pessoas com deficiência e dar a elas autonomia é uma obrigação nossa”, afirmou Daisy Eastwood.

### Autoatendimento

Atualmente, todos os serviços prestados pelo Conselho podem ser solicitados em uma única plataforma integrada, com opções de agendamento presencial ou retorno telefônico e consultas diversas, alternativas que conferem agilidade e praticidade ao dia a dia do profissional contábil.

Desde 2020 o CRCSP presta todos os serviços da entidade de forma online, mas em maio de 2021 o portal do CRCSP foi reformulado e todos estão disponíveis em um só menu, com uma navegação fácil e intuitiva.

Para utilizar o menu de autoatendimento, o usuário deve acessar o portal do CRCSP, no endereço [www.crcsp.org.br](http://www.crcsp.org.br), clicar no menu “Autoatendimento” e em “Solicitação de Serviços” e inserir o CPF ou CNPJ do requisitante. Serão exibidos dois botões: “Nova Solicitação”, para dar entrada em algum dos serviços prestados pelo CRCSP, e “Minhas Solicitações”, para acompanhar o andamento dos serviços requeridos pela mesma pessoa física ou jurídica.

Ao clicar em um deles, são exibidas informações sobre prazos, documentos e emolumentos necessários para a solicitação. Após selecionar a opção desejada, basta clicar em prosseguir e será exibida uma tela para confirmação das informações sobre o serviço requisitado. Para algumas das requisições, é necessário fazer login com o número de registro e a senha cadastrada no CRCSP.

Dentre as opções do autoatendimento está a Delegacia Virtual, canal para que o profissional da contabilidade possa ser acolhido e tenha suas demandas despachadas com a máxima celeridade.

Para acessar a Delegacia Virtual, basta selecionar a opção “Informações Diversas” na lista de serviços do autoatendimento e escolher a opção

“Prefiro que o CRCSP entre em contato por telefone ou e-mail”. Para os profissionais que queiram vir à sede do CRCSP, também está disponível a escolha de agendar o atendimento presencialmente.

Além das facilidades do menu de autoatendimento, também estão dispostas outras opções no menu superior do portal do CRCSP, onde os serviços prestados estão reunidos por áreas, nos submenus:

“Pré-Registro”: opção disponível para a emissão do primeiro registro profissional. O bacharel aprovado no Exame de Suficiência deve apenas seguir as informações exibidas, pagar as taxas e emolumentos correspondentes e enviar os documentos obrigatórios para a emissão do registro.

“Registro”: com informações sobre taxas e emolumentos e sobre os Exames de Suficiência, de Qualificação Técnica (EQT) e da certificação CPA (*Certified Public Accountant*).

“Fiscalização”: para consultas relacionadas a manuais, penalidades e modelos de contratos.

“Desenvolvimento Profissional”: com todas as atividades e conteúdos oferecidos pelo CRCSP, opção para cadastro como estudante ou palestrante, emissão de certificados, acesso ao relatório de atividades de EPC, aos e-books do Conselho e às parcerias firmadas com instituições de ensino, com descontos aos profissionais registrados que pretendam dar continuidade aos estudos.

### Menu de Governança

Outro recurso importante no portal do CRCSP é o menu “Governança”, com o planejamento estratégico, a Carta de Serviços, o Manual de Gestão de Contratos, dados sobre a estrutura do Conselho e outras informações detalhadas do funcionamento e atuação da entidade.

### Fale Conosco e Ouvidoria

Para o envio das mais diversas demandas, os usuários têm à disposição o canal “Fale Conosco”,

que pode ser acessado diretamente no menu “Contato”, do portal do CRCSP. Solicitações de serviços, sugestões ou reclamações podem ser encaminhadas por esse canal e serão respondidas rapidamente pela equipe do CRCSP.

Caso o usuário entenda que sua manifestação não foi atendida plenamente, ele poderá ainda encaminhá-la à Ouvidoria, que pode ser acessada no menu “Contato” do portal do CRCSP.

Como instância recursal, é necessário informar no formulário o número de protocolo do atendimento realizado previamente. “Todas as demandas, sem exceção, são acompanhadas e atendidas pelos canais de Fale Conosco e Ouvidoria”, explicou a vice-presidente de Registro.

## O CRCSP liga para você!

Apesar da comodidade do atendimento online, muitos profissionais gostam de ser atendidos com o toque humano das equipes do Atendimento e do

Núcleo de Relacionamentos. E o CRCSP também promove uma revolução em seus serviços de telefonia.

Para evitar congestionamentos de linhas e períodos de espera maiores em horários de pico, o Conselho implementou soluções como o sistema *call back*, procedimento de retorno de ligações.

Caso você ligue para o CRCSP durante o horário de atendimento e as linhas estejam congestionadas, existe uma opção no menu para deixar o seu número de telefone e o CRCSP retornará a ligação para você! Nos primeiros meses de implantação, o novo sistema permitiu o retorno de mais de 3.640 ligações, até final de fevereiro de 2022. Foram 3.640 profissionais que economizaram tempo e tiveram suas demandas resolvidas com rapidez pela equipe do CRCSP.

Como órgão de registro, fiscalização e promoção da Educação Profissional Continuada para os mais de 150 mil profissionais da contabilidade de todo o Estado

de São Paulo, o CRCSP lida diariamente com um volume alto de ligações. Em janeiro de 2022 foram 9.607 ligações recebidas apenas por telefone, uma média de 480 ligações diárias, número que tende a aumentar em períodos específicos.

Mas com as novas tecnologias, o atendimento ao público no CRCSP será ainda mais dinâmico e eficiente. O Núcleo de Relacionamentos também identificou as questões mais encaminhadas pelos profissionais e realizou a gravação de mensagens com explicações completas sobre cada uma delas.

Ao ligar para o CRCSP, o sistema apresenta um menu com opções e, a partir da demanda do usuário, apresenta um áudio explicativo com as respostas para os principais questionamentos.

E após o áudio explicativo, caso o usuário ainda tenha questões a serem resolvidas, os atendentes estarão prontos para atendê-lo, aliando assim o fator humano à praticidade da tecnologia.

“Estes investimentos visam aproximar o profissional de seu órgão de registro, fiscalização e promoção do desenvolvimento profissional, mas principalmente, de incentivar a participação deles no aprimoramento contínuo do CRCSP. A profissão é valorizada quando os profissionais utilizam todos os recursos para trabalhar com segurança e conhecimento da legislação”, concluiu a vice-presidente Daisy. 



# Contabilização e tributação de criptoativos geram debates entre investidores e especialistas



**D**e meio de troca virtual com poucos adeptos a uma das grandes tendências na atualidade, os criptoativos atingiram patamares surpreendentes de penetração na sociedade e estiveram no centro do debate público e especializado nos últimos anos.

O crescimento destes dispositivos financeiros atrai cada vez mais pessoas. Um levantamento realizado pela empresa Hashdex para o portal E-Investidor aponta que o número de brasileiros que negociaram bitcoins subiu de 30 mil, em 2020, para 410 mil, em 2021, um aumento de 1.266%.

Esta maior presença do ativo trouxe a possibilidade de utilizá-lo para diversas finalidades, desde a compra direta de bens e serviços como passagens aéreas, imóveis, roupas, entre outros, em empresas que aceitam esta modalidade de pagamento, investimento para ganho de capital ou reserva de valor de empresas e pessoas físicas.

Entretanto, algumas questões ainda geram debate em relação à posse de bitcoins, devido principalmente a questões regulatórias. É o que explica o conselheiro do CRCSP e vice-presidente do *Grupo Latino Americano de Emissores de Normas de Información Financiera* (Glenif), José Luiz Ribeiro de Carvalho, que aponta que o normativo específico para criptoativos existente hoje na legislação brasileira é insuficiente para dirimir as principais dúvidas sobre o tema.

“Há uma lacuna regulatória no mundo, especialmente no Brasil, para definir o tratamento dado aos criptoativos e a aplicação correta de abordagens contábeis, financeiras e tributárias. Ainda não existe

---

uma legislação específica no país que oriente como esses ativos devem ser contabilizados, sendo necessário interpretar as regras já existentes”, revela o conselheiro do CRCSP.

Carvalho explica que a única orientação contábil sobre o tema é trazida pelo *International Accounting Standards Board* (Iasb), por meio de uma decisão de agenda do *International Financial Reporting Interpretations Committee* (Ifric) que estabelece que investimentos em criptomoedas devam ser contabilizados como ativos intangíveis ou estoques, observando a finalidade da operação e o contexto operacional da entidade.

José Luiz lembra que, em relação à questão tributária, a Receita Federal do Brasil (RFB) determinou na Instrução Normativa n.º 1.888, de 3 de maio de 2019, a obrigatoriedade de prestar informações sobre as operações realizadas em criptoativos à Secretaria Especial da Receita e que há normativos como a Solução de Consulta Cosit n.º 214, de 20 de dezembro de 2021, que isenta do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) ganhos mensais de até R\$ 35 mil auferidos na alienação de criptomoedas.

Há ainda um projeto de lei em tramitação no Congresso que reconhece e regula o mercado de criptomoedas no Brasil. O projeto foi aprovado pela Comissão de Assuntos Econômicos do Senado (CAE) em 22 de fevereiro de 2022 e seguirá para apreciação no Plenário do Senado Federal e na Câmara dos Deputados.

“O projeto de lei vem para coibir ou restringir práticas ilegais, como a lavagem de dinheiro, evasão de divisa e outros crimes. No entanto, os investidores merecem mais clareza sobre o tratamento dado às moedas digitais e outros ativos. As empresas necessitam ter uma orientação mais precisa sobre como reportar o valor de suas participações em ativos digitais. Mas nesse cenário de aumento da presença dos criptoativos no mercado, a normatização e a regulamentação tributária deles certamente serão temas recorrentes em 2022”, afirma o vice-presidente do Glenif.

Uma das principais lacunas, na visão de José Luiz Ribeiro de Carvalho, consiste na classificação

dos criptoativos: “não está claro ainda se o registro contábil deve ser feito classificando-as como estoque e bens intangíveis, como recomenda a instrução do Iasb, ou se, eventualmente, deveria ser registrado em um novo grupo de contas. Já existem discussões no Sistema CFC/CRCs sobre o reconhecimento contábil destes ativos e em breve teremos informações novas para os profissionais contábeis”.

## O que são criptoativos?

Surgidos em 2009, com a criação do bitcoin, os criptoativos vão além das criptomoedas e se referem a diversos tipos de representações de bens e valores no mundo digital.

Na Instrução Normativa RFB n.º 1.888/2019, a Receita classifica criptoativos como: “representação



José Luiz Ribeiro de Carvalho  
Conselheiro do CRCSP e vice-presidente do Glenif

digital de valor denominada em sua própria unidade de conta, cujo preço pode ser expresso em moeda soberana local ou estrangeira, transacionado eletronicamente com a utilização de criptografia e de tecnologias de registros distribuídos, que pode ser utilizado como forma de investimento, instrumento de transferência de valores ou acesso a serviços, e que não constitui moeda de curso legal”.

*Stable coins, tokens não-fungíveis (NFTs)* e protocolos como as Finanças Descentralizadas (DeFI) são alguns outros exemplos destes ativos, que possuem características em comum, como a utilização de criptografia e sistema de registro de transações não centralizado, como a tecnologia *blockchain*.

## Conheça mais sobre os principais tipos de criptoativos

**Criptomoedas:** representações de valor em ambientes virtuais que não são emitidas por uma autoridade monetária e não possuem um lastro no mundo físico. Seu valor é definido por oferta e demanda e todas as transações são inscritas em blocos criptografados de registro distribuído, como o *blockchain*, e inseridas em blocos de registros anteriores.

As principais criptomoedas na atualidade são o *Bitcoin (BTC)*, *Ethereum (ETH)*, *Litecoin (LTC)*, *Ripple (XRP)* e *Binance Coin (BNB)*, entre outros mais de dez mil modelos existentes.

**NFTs:** os *Tokens Não-Fungíveis* podem ser atrelados a qualquer item no ambiente virtual, seja uma imagem, uma música ou qualquer outro recurso, para que ele se torne um ativo digital único, possibilitando que seja comercializado.

**Stablecoins:** moedas digitais que não sofrem a volatilidade que afeta as criptomoedas. Isto acontece porque as *stablecoins* possuem lastro em ativos concretos, como cotações do dólar ou do ouro, ou porque possuem algoritmos que controlam a oferta da moeda para manter a cotação estável. Elas podem ser emitidas por uma autoridade monetária, as Moedas Digitais de Bancos Centrais (CBDC -, *Central Bank Digital Currencies*), ou não, como o *Tether (USDT)*, *stablecoin* atrelada à cotação do dólar, mas que não possui vínculo com o *Federal Reserve (Fed)*, banco central dos Estados Unidos.

**Finanças Descentralizadas (DeFI):** conjunto de serviços e produtos financeiros realizados diretamente entre as partes, através contratos inteligentes que se utilizam da rede de *blockchain* para garantir sua integridade. As condições e garantias do contrato são negociadas pelos envolvidos e definidas em um contrato automatizado. 🚀



# Em dois dias de treinamento, conselheiros do CRCSP atualizam conhecimento sobre rotinas de fiscalização

**C**onselheiros e funcionários da Gerência de Fiscalização do CRCSP estiveram reunidos nos dias 3 e 4 de março de 2022 para um treinamento sobre as rotinas de fiscalização, os procedimentos e instâncias do julgamento de processos ético-disciplinares relacionados ao exercício da atividade contábil.

O treinamento foi o primeiro de uma extensa programação voltada à capacitação e atualização sobre processos de fiscalização a ser desenvolvida durante a gestão 2022-2023. As atividades foram realizadas no Teatro Professor Hilário Franco, na sede do Conselho, e todos os conselheiros foram convidados a participar.

Aberto pelo presidente José Aparecido Maion, no dia 3, o treinamento contou com apresentações teóricas e práticas, que aprofundaram o conhecimento dos novos conselheiros sobre como é feito um processo de fiscalização, desde sua entrada no Conselho até sua análise final.

O presidente Maion lembrou que nem todos os conselheiros fazem parte das três Câmaras de Fiscalização, mas que “como todos

votam pela aprovação ou não dos processos de fiscalização, devem conhecer a fundo sobre aquilo que estão opinando”.

Maion destacou também que é fundamental para os conselheiros já habituados às rotinas de fiscalização promover a atualização constante do conhecimento.

O vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCSP, Marcelo Roberto Monello, coordenou o evento e explicou os objetivos e as atividades previstas na programação.

“Como o presidente explicou, todos nós representamos o CRCSP e somos parte da estrutura de fiscalização no momento em que compomos o plenário para julgar processos relacionados ao tema. A proposta do treinamento é habilitar todo o plenário a compreender em profundidade os conteúdos de fiscalização e a legislação que os embasa”, ressaltou Monello.

O vice-presidente de Administração e Finanças do CRCSP, João Carlos Castilho Garcia, afirmou que a fiscalização “ajuda o bom profissional e combate aqueles que trazem prejuízo para a profissão”.

O diretor Executivo do CRCSP, Claudio Rafael Bifi, disse aos conselheiros que o treinamento de fiscalização faz parte de uma série de treinamentos previstos no planejamento estratégico do CRCSP. O diretor de Infraestrutura e Tecnologia, Domingos Sávio Mota, lembrou que “os processos são eletrônicos, o que facilita seu discernimento”.

Ministraram o treinamento, interagindo com os participantes, os conselheiros que são coordenadores das Câmaras de Fisca- ▶



Marcelo Roberto Monello  
Vice-Presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCSP



Elaine Constantino Santos e Manuel Romão Andrade dos Ramos  
Fiscal e Gerente de Fiscalização do CRCSP

lização, Ética e Disciplina I, II e III, respectivamente, Paulo Cesar Adorno, Renato Prone Texeira da Silva e Paulo Roberto Martinello Júnior, os funcionários e o gerente de Fiscalização do CRCSP, Manuel Romão Andrade dos Ramos.

Ministraram o treinamento, interagindo com os participantes, os conselheiros que são coordenadores das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina I, II e III, a coordenadora Elaine Constantino Santos e o gerente de Fiscalização do CRCSP, Manuel Romão Andrade dos Ramos, e o procurador Jurídico do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), José Luís Corrêa Gomes.

### Atualização e simulações com casos práticos

O primeiro dia de treinamento teve foco na base legal que dá sustentação aos processos

fiscalizatórios do Sistema CFC/CRCs, desde o Decreto-Lei n.º 9.295/1946, que criou os Conselhos de Contabilidade e definiu suas prerrogativas.

Também foram tratadas a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) n.º 1.603, de 10 de novembro de 2020, que aprova o Regulamento de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade e o Código de Ética Profissional do Contador (Norma Brasileira de Contabilidade NBC PG 01), cuja versão mais recente foi publicada em 14 de fevereiro de 2019. Os temas foram apresentados pelos fiscais do CRCSP.

O segundo dia de treinamentos teve início com uma apresentação da vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CFC, Sandra Maria de Carvalho Campos, e da coordenadora de Fisca-

lização, Franciele Carini.

Após o treinamento do CFC, os conselheiros participaram de atividades práticas, com a simulação de julgamentos de casos reais relacionados à profissão contábil.

“Conseguimos tratar de questões muito importantes, desde a fiscalização de empresas não contábeis, os casos em que o profissional da contabilidade pode fazer propaganda, os critérios para a definição de honorários, entre outros. E com a discussão de casos reais é mais fácil a visualização dos conceitos, pois tudo começa a fazer mais sentido”, explica a fiscal Elaine Constantino Santos.

“Após o treinamento, os conselheiros contam com a assessoria total do Departamento de Fiscalização



Paulo Cesar Adorno  
Coordenador da Câmara de Fiscalização I



Renato Prone Teixeira da Silva  
Coordenador da Câmara de  
Fiscalização II

zação. O treinamento é contínuo”, complementou o gerente de Fiscalização do CRCSP, Manuel Romão Andrade dos Ramos.

## Rito processual

Todos os autos lavrados pelo Departamento de Fiscalização do CRCSP e outros processos relacionados ao exercício profissional passam por uma minuciosa análise dos conselheiros que integram as Câmaras de Fiscalização I, II e III do CRCSP.

“Após a análise individual, os conselheiros manifestam seus votos aos demais participantes da Câmara e é realizada uma votação, cuja decisão é enviada para a validação do plenário”, explica Paulo César Adorno, coordenador da Câmara de Fiscalização I.

O coordenador da Câmara de Fiscalização II, Renato Prone Teixeira da Silva, informa que as Câmaras julgam o cumprimento do Código de Ética Profissional por parte dos profissionais contábeis e também o exercício ilegal de funções que sejam prerrogativas da profissão por pessoas não habilitadas.

“Todos os processos são analisados segundo critérios técnicos, de acordo com a legislação e normas vigentes. A atuação dos funcionários e conselheiros nos processos de fiscalização deve ser pautada sempre pela ética, com zelo, profissionalismo e respeito às partes interessadas”, ressalta Prone.

De acordo com a Resolução CFC n.º 1.603/2020, após as decisões das Câmaras, são cabíveis os segundos recursos, respeitando-se o direito à ampla defesa e contraditório:

- I - Embargos de Declaração;
- II - Pedido de Reconsideração;
- III - Recurso Voluntário;
- IV - Recurso de Ofício.

O treinamento para conselheiros realizado nos dias 3 e 4 de março abordou em detalhes cada uma destas etapas, permitindo aos conselheiros, inclusive os que não fazem parte das Câmaras de Fiscalização, compreenderem cada instância e as particularidades de cada caso apresentado.

“O treinamento foi excelente, pois proporcionou atualização e oportunidade de vivenciar os procedimentos de fiscalização de forma prática, através das oficinas e da simulação de um julgamento, o

que sem dúvida fortalece o aprendizado”, avaliou o coordenador da Câmara de Fiscalização III, Paulo Roberto Martinello Júnior.

## Atualização constante

O vice-presidente de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCSP, Marcelo Roberto Monello, explicou que a capacitação e atualização das equipes é uma das prioridades do CRCSP e que a atual gestão também manterá este foco.

“Nossa proposta é ter outros módulos deste treinamento integrado, além dos treinamentos específicos para a área de Fiscalização. Esta interlocução é necessária para que todos compreendam que o Conselho é uma engrenagem e que todas as áreas trabalham em conjunto pela profissão contábil”. 



Paulo Roberto Martinello Junior  
Coordenador da Câmara de  
Fiscalização III

# Alinhamento e integração

## entre as áreas são focos da Vice-Presidência de Administração e Finanças do CRCSP



João Carlos Castilho Garcia  
Vice-Presidente de Administração e  
Finanças do CRCSP

O CRCSP é a entidade responsável pelo registro, fiscalização e promoção da Educação Profissional Continuada em todo o Estado de São Paulo. Para cumprir com estas prerrogativas, todas as áreas da entidade trabalham em conjunto e contribuem mutuamente para que o melhor serviço possível seja prestado aos profissionais e organizações contábeis.

Visando incentivar este espírito de união e a atuação integrada, os departamentos ligados à Vice-Presidência de Administração e Finanças do CRCSP reuniram-se em 7 de março de 2022 para uma apresentação dos funcionários, dos procedimentos e das metas para este ano de cada área. A reunião ocorreu no Teatro Professor Hilário Franco, na sede do Conselho.

Recepcionados pelo vice-presidente de Administração e Finanças, João Carlos Castilho Garcia, e com o objetivo de alinhar as metas estabelecidas no planejamento estratégico da entidade, as apresentações foram coordenadas pelos gestores dos departamentos de Recursos Humanos, Tecnologia da Informação, Manutenção, Logística, Compras e Licitações, Controladoria, Financeiro, Contabilidade, Núcleo de Relacionamentos e Jurídico.

A conselheira Suely Gualano Bossa Serrati, que é coordenadora da Câmara de Controle Inter-

no, também estava presente e parabenizou a todos pelo trabalho desenvolvido.

Presentes também os diretores Claudio Rafael Bifi (Executivo), Domingos Sávio Mota (Infraestrutura e Tecnologia da Informação) e Carlos do Carmo Rufino (Administrativo).

### Trabalho integrado

João Castilho avaliou como positivo o *feedback* recebido pelos departamentos após a reunião e destacou que o alinhamento incentivado por treinamentos visa aumentar a eficiência da comunicação entre as áreas, resultando na melhoria do trabalho desenvolvido.

“Nesta primeira reunião de alinhamento da Vice-Presidência com os departamentos buscamos passar de forma objetiva as metas de cada área. Fizemos questão que todos os funcionários participassem, não somente os chefes, como forma de valorizar os colaboradores e demonstrar a importância de



Raquel Polisel  
Coordenadora-Adjunta do  
Departamento de Logística



Gilmar Pires Simões  
Gerente de Recursos Humanos

cada um para a boa gestão do Conselho”, explicou Castilho.

“A Vice-Presidência de Administração e Finanças engloba a estrutura de gestão, controle interno e de suporte às atividades fins do Conselho, que são Registro, Fiscalização e promoção da Educação Profissional Continuada. Queremos, através da integração e valorizando o papel de cada funcionário, promover o aprimoramento constante dos serviços e permitir que todas as demais áreas possam desempenhar suas atividades com a máxima eficiência”, complementou o vice-presidente de Administração e Finanças.

O vice-presidente João Castilho revelou que serão realizados outros treinamentos e reuniões de alinhamento, em datas a serem definidas: “O trabalho conjunto será incentivado cada vez mais, tanto internamente como na conexão entre as ações do CRCSP com as diretrizes do Sistema CFC/CRCs. Como prega o lema da gestão 2022-2023 do CRCSP, estamos juntos e conectados, re-desenhando a profissão”.

## Avaliação positiva

Gestores e funcionários de todos os departamentos avaliaram de forma muito positiva o formato do treinamento realizado com a Vice-Presidência de Administração e Finanças.

“O treinamento foi muito importante por dar a oportunidade de compreendermos melhor o funcionamento dos outros departamentos e também a de enxergar o próprio trabalho em um contexto mais amplo. Esta visão mais ampla e sistêmica é muito necessária no dia a dia”, avaliou a coordenadora-adjunta do Departamento de Logística do CRCSP, Raquel Polisel.

“No dia a dia, nem todo mundo sabe exatamente o que o outro departamento faz e no treinamento houve uma exposição neste sentido, de dar a cada funcionário essa visão mais abrangente”, avaliou também o Gerente de Recursos Humanos, Gilmar Pires Simões.

Opinião semelhante possui o chefe do Núcleo de Relacionamento, Reginaldo Gomes Ferreira, que também destacou o impacto do treinamento nos funcionários, que se sentiram ainda mais integrados ao CRCSP: “Além de conhecer mais a fundo os outros departamentos, os funcionários também se sentiram valorizados e reconhecidos. Sentimos que, independente da função, somos todos parte da equipe.

“Todos com quem conversamos não apenas avaliaram positivamente a iniciativa, como estão com uma expectativa muito boa para os próximos treinamentos, o que é excelente para a manutenção dos resultados obtidos nesse encontro”, complementou o funcionário Ivaldo Alves de Souza, que também integra a equipe do Núcleo de Relacionamentos. 🌟



Ivaldo Alves de Souza e Reginaldo Gomes Ferreira  
Assistente Administrativo e Chefe do Núcleo de Relacionamento do CRCSP



# Três mulheres contadoras

**A** Contabilidade muitas vezes foi vista como uma profissão ocupada principalmente por homens. Mas, nos últimos anos, os números têm desmentido isso. O Estado de São Paulo tem, segundo dados de março de 2022, 63.966 mulheres profissionais da contabilidade. Isso representa 42% dos 152.166 profissionais registrados no Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo. No Brasil, são 255.096 mulheres profissionais da contabilidade, ou 43% de 522.186 profissionais contábeis.

Na gestão 2020-2022 do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP), de um total de 72 conselheiros, 25 mulheres são conselheiras efetivas e suplentes. A maior conquista das conselheiras está na ocupação dos cargos do Conselho Diretor da entidade. Pela primeira vez, são duas vice-presidentes: Flávia Augusto, vice-presidente de Desenvolvimento Profissional, e Daisy Christine Hette Eastwood, vice-presidente de Registro.

Para conhecer o que pensam sobre a mulher na Contabilidade, batemos um papo com três conselheiras: a coordenadora da Comissão CRCSP Mulher, Rosângela Maria da Costa Menezes, conselheira do CRCSP desde 2018, e as vice-presidentes Flávia Augusto, conselheira desde 2012, e Daisy Christine Hette Eastwood, conselheira de 2002 a 2013 e, novamente, a partir de 2020.

Venha com a gente!

**Março, mês da mulher e época de se falar em igualdade de gêneros. Em sua opinião, já alcançamos a igualdade ou ainda falta muito?**

**Rosângela** - Ainda temos muito a conquistar. Acredito que conseguimos muitas coisas, mas falta muito ainda.

**Flávia** - Falar da questão de igualdade de gêneros é um assunto bem complexo. Infelizmente, ainda não alcançamos a igualdade de gêneros na sociedade e nem em nossa profissão, já conseguimos avançar em alguns aspectos, mas ainda falta muito a ser alcançado.

**Daisy** - Igualdade de gênero é tema que deve ser discutido diariamente e não somente no mês de março. Desde 1979, com a elaboração da carta de direitos humanos das mulheres por ocasião da realização, pela ONU, da "Convenção da Mulher" (ONU Mulher, Cedaw, 1979) o tema é pautado e discutido e ainda não se pode mensurar

---

o quanto ainda falta para que tenhamos verdadeiramente igualdade em posições sociais, profissionais, familiares ou quaisquer outros espaços.

Em vigor desde 1981, este é o primeiro tratado internacional que dispõe amplamente sobre os direitos humanos da mulher com duas frentes propostas: promover os direitos da mulher na busca da igualdade de gênero e reprimir quaisquer discriminações contra a mulher nos Estados que a firmaram, inclusive o Brasil, portanto, com força de lei no marco legal brasileiro.

## Como você vê essa questão no meio contábil?

**Rosângela** - Dentro da profissão contábil ainda temos muitos homens recebendo valores superiores às mulheres. Acredito que isso acaba desmotivando muitas mulheres e precisamos trazer para perto essas mulheres.

**Flávia** - Dentro das universidades, no curso de Ciências Contábeis, as mulheres vêm sendo a maioria, porém quando vamos analisar questões salariais e cargos de liderança não podemos dizer o mesmo e neste sentido ainda temos um longo caminho pela frente.

Se formos analisar os números de profissionais mulheres ao longo do tempo podemos dizer que avançamos muito, mas quando analisamos homem x mulher percebemos que falta muito a ser alcançado.

Para se ter ideia, em 1950 éramos 1,3% das profissionais da classe contábil. Em 1980 já éramos 20%, no ano 2000, 31%, 2019

éramos 42,7% e em 2021, 43,01%. Se analisarmos a linha do tempo, muitos irão dizer que sim, que já avançamos o suficiente, os números mostram isso, mas o que tem por trás dos números? Não queremos ser iguais em números de profissionais, queremos principalmente a igualdade de oportunidades de assumir cargos de lideranças e igualdade salarial. Este é nosso maior objetivo.

**Daisy** - O sistema CFC/CRCs e as demais entidades congêneras possuem comissões da mulher como forma de promover discussões na busca desta igualdade. Muitos ainda serão os desafios, mas podemos sentir uma maior participação da mulher profissional da contabilidade nestas entidades, inclusive, ocupando o cargo de presidente em diversos regionais do sistema CFC/CRCs.

## A profissão contábil ainda tem predominância masculina. Por que as mulheres demoraram para optar pela Contabilidade?

**Rosângela** - Acredito que as mulheres não demoraram para optar pela profissão. Hoje já estamos quase chegando bem próximo ao número de homens. Na verdade, as mulheres acabam tendo menos oportunidades que os homens para ingressar no campo de trabalho. Acredito que ainda existe uma resistência nas contratações.

**Flávia** - Sim, ainda o sexo masculino é maioria em nossa profissão. Acredito que não só na Contabilidade, mas em todas as profissões

as mulheres têm a mesma luta e histórico. Podemos analisar as questões históricas de direitos de voto, de poder trabalhar. Nas épocas mais antigas as mulheres eram apenas criadas para cuidarem de suas casas, maridos e filhos, tendo o homem como gerador de fonte de renda. Com isso tivemos todo esse atraso em questões de direitos na sociedade e na nossa profissão.

Quando contratadas era para trabalhos não técnicos, ou seja, para ser telefonistas, recepcionistas, arquivistas, faxineiras, entre outras funções, e com o passar do tempo puderam conhecer a profissão e se dedicar a ela de forma técnica.

**Daisy** - Vimos de uma sociedade marcadamente patriarcal, e, mesmo diante de dificuldades e imensos desafios, as mulheres se destacam objetivando uma sociedade mais justa e igualitária, conciliando família e carreira e, por fim, vencendo preconceitos e isto não seria diferente na área contábil. No Brasil, o processo de feminização das profissões ainda está sendo investigado, mas poucos estudos são realizados na área contábil concluindo-se que investigações de gênero ainda não são suficientes para se determine o porquê da opção pela profissão contábil pelo universo feminino.

## Qual é a sua opinião sobre o trabalho que o CRCSP faz pela igualdade de gênero?

**Rosângela** - O CRCSP está investindo bastante sobre a igualdade, mas sempre é possível ▶



Rosângela Maria da Costa Menezes  
Coordenadora da Comissão CRCSP Mulher

melhorar. Hoje tenho orgulho porque o Conselho Diretor está mais equilibrado com duas mulheres. Tenho certeza que é esse o melhor caminho, gêneros diferentes juntos numa liderança fazem toda a diferença.

**Flávia** - Maravilhoso. Apesar da Comissão CRCSP Mulher ser um projeto recente, criado em 2004, está fazendo a diferença na vida das profissionais de contabilidade. O objetivo é a valorização, incentivo e empoderamento da mulher em nossa profissão e na sociedade. O CRCSP apoia muito esse trabalho e podemos perceber a visibilidade que estamos tendo em nossa profissão nas atividades desenvolvidas pelo CRCSP. Nos anos 2020 e 2021 o projeto Universo Contábil com Elas foi campeão de audiência nas atividades desenvolvidas pelas redes sociais, sempre com um público misto e com conteúdos voltados à nossa profis-

são e ao nosso dia a dia, dando destaque às palestrantes mulheres e moderadoras mulheres. Programa este que continua nesta nova gestão com todo apoio do Conselho Diretor, conselheiros, colaboradores e todas as Entidades Contábeis.

A cada nova gestão, o número de mulheres conselheiras e delegadas também tem um aumento significativo. Nesta gestão do CRCSP, somos 25 mulheres, sendo duas mulheres no Conselho Diretor, eu e a Daisy Christine Hette Eastwood. Além disso temos mais mulheres em cargos de coordenadoras e vice-coordenadoras de Câmaras e de Comissões. Este é o reflexo da união de todos e todas para que possamos juntos alcançar os melhores resultados para nossa profissão e para a sociedade.

**Daisy** - O CRCSP trabalha o tema, realizando encontros, seminários, palestras, fóruns, para debater a importância da participação feminina na profissão, nas empresas e nas entidades de classe. Este é o caminho para, cada vez mais, a mulher se empoderar e ocupar estes espaços.

### Você tem alguma sugestão que gostaria de compartilhar?

**Rosângela** - Acho que toda vez que tiver uma representatividade, evento ou palestra, sempre que possível envolver as mulheres e homens, porque, sendo assim, vamos mostrar para a sociedade a mudança. Tratar assuntos relacionados às mulheres fora dos meses de março e de outubro, quando temos a campanha Outubro Rosa. Acho que em toda apresentação do Youtube do CRCSP deve aparecer a mensagem "Diga não à violência contra a mulher, denuncie no 180".

**Flávia** - Para quem quer voos mais altos, sugiro começar a sair da zona de conforto em que se encontra e participar ativamente de grupos de estudos volta-

dos aos seus objetivos.

Se o seu objetivo é colaborar com a classe contábil através das Entidades Contábeis, sugiro estar próximo, participar das atividades, reuniões, eventos e *networking* para que possa compartilhar suas ideias, experiências e sugestões.

Sugiro às mulheres, que não tenham medo, temos habilidades que muitos não têm, somos multitarefas, podemos ajudar nossa sociedade e também nossa profissão. Precisamos confiar mais em nós mesmas e nas nossas competências. Estude, se atualize e nunca perca a fé, pois tudo que fazemos com paixão fica mais leve e os resultados são os melhores possíveis.

**Daisy** - A minha sugestão para o universo feminino que compõe ou não os quadros no CRCSP e das Entidades Contábeis Congraçadas é de que devem ocupar seus espaços, participar dos debates sobre os mais variados temas e contribuir para o empoderamento e a inserção feminina, seja nas entidades contábeis ou nas instituições as mais diversas, seja na política e nas mais variadas entidades representativas do bairro onde mora, da cidade onde reside e nos conselhos de direitos municipais, estaduais ou federal. Seja específico da condição feminina, seja da educação, da defesa de direitos humanos ou do tema que mais a mulher se identificar. O importante é participarmos da construção de um país mais justo, igualitário e com melhores oportunidades.

### Se você tem filha(s), como procura criá-la(s)?

**Rosângela** - Tenho uma filha de 24 anos que já está criada e educada, hoje é uma mulher que faz parte do empreendedorismo e já conseguiu muitas conquistas. Mas isso é privilégio de poucas.

**Flávia** - Tenho duas filhas, Ana Luiza (14 anos) e Yasmin (12 anos). Procuro educá-las da melhor forma possível, dando muito amor, carinho, mas também mostrando que precisamos ter responsabilidade sobre nossas ações, pois toda ação que elas fizerem em suas vidas vai trazer uma reação, seja ela positiva ou negativa. Dentro desses conceitos procuro orientá-las para que elas possam alcançar qualquer objetivo em suas vidas, desde que façam o que gostem e com muita paixão na profissão que elas escolherem. Por me verem sendo uma mãe independente, pois me separei, e elas ainda eram bem pequenas, me viram cuidando de tudo. Trabalhando na empresa de nossa família e também procurando ter os melhores momentos ao lado delas. Sempre falo para elas que precisamos cuidar do nosso bem maior que é a nossa família. Se



Flávia Augusto  
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

estou hoje na vice-presidência do CRCSP é porque, além de todo o trabalho desenvolvido, tive o apoio incondicional de minha família que me deu e me dá todo o suporte necessário para continuar neste novo desafio de minha vida profissional.

**Daisy** - Minha filha tem 37 anos, vive no exterior e possui um alto cargo em empresa multinacional. Acredito que a criei fazendo-a crer que, em primeiro lugar, deveria se amar, ter amor-próprio e acreditar no seu potencial mesmo em condições adversas. Pude formá-la na área que ela escolheu, forneci cultura e oportunidades de crescimento, sempre cultivando valores éticos. Ela pôde ser ela, jogar futebol, fazer judô, fazer as suas próprias escolhas. Ensinei que não existiam rótulos de “coisa de menino” ou

“coisa de menina”, porque todos podem gostar de qualquer atividade, esporte, música, filmes... independente do gênero. Isso fez toda a diferença para ela alcançar o sucesso profissional.

### Você se sente uma mulher empoderada?

**Rosângela** - Não sei se empoderada é a melhor palavra, mas me sinto uma mulher que consegui me realizar profissionalmente, tenho autonomia e autoridade para minhas decisões e escolhas, procuro sempre me qualificar para poder estar nos lugares que almejo alcançar, mas, acima de tudo, com capacidade e competência.

**Flávia** - Sim. Tenho uma vida muito intensa no trabalho e na família. Claro que às vezes bate insegurança, o que eu considero normal devido à alta carga de responsabilidade que assumimos. O empoderamento vem na força, na coragem e no amor pelo que fazemos de assumir novos desafios que surgem diante de nossas vidas.

**Daisy** - Sim, me sinto uma mulher empoderada na acepção da palavra, ou seja, tenho a consciência de não me deixar sentir inferiorizada em razão de meu gênero ou de minha orientação sexual. E me entendendo empoderada sou militante em direitos humanos e luto em favor da não-discriminação seja ela qual for e seja ela para mulheres, jovens, pessoas idosas, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIA+, igualdade étnica e racial (negros, indígenas e outros povos tradicionais) estrangeiros, migrantes, tolerância religiosa e quaisquer outras demandas diretamente relacionadas aos direitos humanos de pessoas ou grupos vulneráveis.



---

Daisy Christine Hette Eastwood  
Vice-Presidente de Registro

---

## Quer deixar sua mensagem para as jovens mulheres?

**Rosângela** - Mulheres são incríveis porque lidam com uma carga imensa de coisas e ainda encontram tempo para serem felizes. Você pode viver do que te faz feliz, você só não pode desistir de tentar.

Não se assuste com o sucesso, você é uma mulher que nasceu para brilhar.

Conheça-se e seja sua porta-voz em todos os lugares que desejar estar.

A vida da mulher só pertence a ela e você é forte para seguir o caminho que seu coração mandar.

**Flávia** - Gostaria de dizer que nada é impossível. A palavra impossível não pode existir em nosso vocabulário. Se quer, deseja e sonha com alguma coisa, lute para que chegue até você. Não desista diante da primeira dificuldade, não desista nas desilusões, nos não recebidos. Faça tudo com paixão, tenha coragem em assumir novos desafios. Cuide de sua família, nosso bem mais precioso, mas faça tudo com muita responsabilidade, pé no chão e ética. Acredito que se fizer isso chegará aonde quer. Seja sendo a melhor esposa, melhor mãe, melhor amiga, melhor profissional, sendo o que quiser ser, pois devemos estar onde quisermos.

**Daisy** - Que se sintam empoderadas, busquem a formação profissional que lhes agrade, pois o trabalho tem que ser prazeroso e participem integralmente de todos os setores da sociedade e da economia e em todos os níveis de atividade econômica e social, buscando seus espaços. Que a igualdade de gênero é uma questão de justiça e traz benefícios a todos os seres humanos.

## Que balanço você faz sobre as atividades de março deste ano

## desenvolvidas pelo CRCSP?

**Rosângela** - Foi incrível, assisti toda a programação, mas como mulher que gosta de estar sempre junto para compartilhar, fazer barulho e melhor que tudo, doar sorrisos lindos, senti falta de um evento presencial.

As palestras técnicas foram demais e pudemos avaliar como temos mulheres incríveis, que estão mostrando o quanto fazem a diferença.

**Flávia** - Maravilhoso, sensacional, espetacular. Estou muito feliz com os resultados obtidos, as profissionais participaram ativamente, pudemos ver quantas profissionais maravilhosas e competentes temos em nossa profissão, em quem podemos nos inspirar e cada uma buscar seu espaço. O mais maravilhoso disso tudo é que pudemos perceber o apoio incondicional dos profissionais homens em nossas atividades, sempre elogiando os conteúdos e principalmente as moderadoras e palestrantes.

Temos muito mais para avançar e com todos “juntos e conectados” podemos escrever uma nova história sobre a igualdade de gêneros em nossa profissão e em nossa sociedade.

**Daisy** - As atividades buscam promover um ambiente não-discriminatório, onde homens e mulheres desfrutam de oportunidades iguais de desenvolvimento profissional, com muito teor técnico, sendo o primeiro passo para a inserção e empoderamento das mulheres, mas com a percepção de que ainda existem desafios, sendo necessária a permanente avaliação, mensuração e a adoção de práticas que possam promover ou acelerar a criação e manutenção de um ambiente não-discriminatório no meio contábil. 🌟



Nova fachada da sede do CRCSP

## **Mural de 850m<sup>2</sup> instalado** na sede do CRCSP homenageia história de São Paulo

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) está com novas cores. A autarquia, que é responsável por representar e regulamentar a profissão contábil junto aos poderes públicos e à sociedade, inaugurou um grande mural em sua sede, na Rua Rosa e Silva, no centro da capital paulista, para valorizar retratos e símbolos históricos da cidade de São Paulo e, assim, homenagear os seus moradores.

Responsável pelo trabalho, o artista urbano Clóvis da Silva, o Xumbo (@xumboartmural), se inspirou em paisagens da São Paulo antiga da década de 1940, como os bondes no Largo Paissandu, e em cenas históricas das avenidas Ipiranga e São João de meados de 1960, além da ponte Octávio Frias de Oliveira, também conhecida como a ponte estaiada, retratada atualmente.

“Esse trabalho foi inspirado e dedicado à cidade de São Paulo da época dos bondes e fala também sobre a boemia e a nostal-



Mural retrata momentos históricos e atuais da cidade de São Paulo

gia do surgimento da cidade. No terceiro painel, que retrata nossa época atual, usamos revestimentos contemporâneos, trazendo a ponte estaiada com tons de preto, branco e cinza”, conta Xumbo, que também tem obras espalhadas em outros locais da cidade e do Brasil, além do exterior.

Para a pintura do mural, que tem 50 metros de largura e 17 metros de altura, foram utilizados cerca de 40 litros de tinta, esmalte sintético, tinta automotiva, tinta vinílica, tinta spray, diluentes e vernizes. “Foi um dos trabalhos mais difíceis para mim. Foi muita entrega e dedicação para a arte sair dos riscos para o realismo com muita luz e sombra e várias tonalidades de cinza. Camadas e camadas de preto, branco e cinza”, completa o artista.

Para o presidente do CRCSP, José Aparecido Maion, o mural não pertence apenas aos mais de 150 mil profissionais contábeis paulistas, mas a todo o povo de São Paulo. “O patrimônio do CRCSP não é apenas da profissão contábil, mas da sociedade, já que somos uma autarquia pública. Queremos que todos se inspirem com esse painel e se sintam parte integrante da pujança de São Paulo”, disse Maion.

## Exposições culturais gratuitas

Além do novo mural, o CRCSP realiza mensalmente exposições e atividades culturais gratuitas voltadas aos seus associados e para o público em geral, tanto virtuais como presenciais, por meio da Comissão CRCSP Cultural. Para ter acesso às atividades, basta ficar ligado no [portal do CRCSP](#). 🌐

# Exemplo de amor à Contabilidade e dedicação ao próximo



Laelso Rodrigues  
Instituidor da Fundação Ubaldino do Amaral

**P**restes a completar 90 anos de idade, Laelso Rodrigues é um dos profissionais da contabilidade da região sorocabana com mais tempo de registro ativo no CRCSP. Nascido em 30 de março de 1932, em Sorocaba, e inscrito no Conselho desde 17 de março de 1953, Laelso construiu uma história de dedicação ao próximo e de contribuição para a sociedade que se iniciou graças à Contabilidade.

Tendo começado sua vida profissional aos 13 anos, como office-boy, Laelso con-

cluiu o curso Técnico em Contabilidade na Escola Técnica de Comércio de Sorocaba em 1951. Nessa época, trabalhou como auxiliar de escritório e, assim que obteve seu registro no CRCSP, em 1953, surgiu a oportunidade trabalhar na área contábil da Indústria de Linho Quatro Pontos.

“Lá fui promovido a diretor Financeiro apenas seis meses após minha contratação, então com 21 anos de idade, graças ao meu trabalho com a Contabilidade. Nesta época, o profissional da contabilidade resolvia diversas questões em uma empresa, fossem de natureza contábil, tribu-

---

tária, jurídica, trabalhista ou financeira”, relembra o entrevistado.

E da formação aos dias de hoje, Laelso vivenciou na prática toda a revolução tecnológica ocorrida na área contábil. “Quando comecei a atuar na área, os Livros Diário e Razão eram escriturados à mão e não existia máquina de somar, tudo era calculado de cabeça. Pouco tempo depois surgiu o Sistema de Ficha Tríplice, a Máquina RUF e outras inovações que se seguiram” – reflete Laelso. “Hoje temos o celular que é muito mais possante que todas essas máquinas, mas a forma de se fazer Contabilidade continua a mesma, com o método de partidas dobradas”, relata o profissional, que ainda hoje aplica os conhecimentos contábeis como ferramenta estratégica de gestão nas instituições em que atua.

“Na Indústria de Linho Quatro Pontos eu progredi até chegar à presidência. Depois dela, devido à minha experiência, integrei a diretoria e presidência de outras empresas”, narra Laelso, que também foi grão-mestre geral do Grande Oriente do Brasil de 2001 a 2008 e um dos 21 instituidores da Fundação Ubaldino do Amaral, em 31 de julho de 1964, sendo o único remanescente dos membros fundadores.

Também em 1964, os instituidores da Fundação Ubaldino do Amaral compraram ações do jornal **Cruzeiro do Sul**, e doaram à Fundação, que desde então é a mantenedora do jornal e da Rádio Cruzeiro. O jornal, criado em 1903, é um retrato vivo da história e traz em suas páginas as principais notícias de Sorocaba e do mundo.

Mas não foi apenas na vida empresarial que Laelso se destacou, pois também se empenhou voluntariamente em diversas áreas. Foi presidente do Conselho Municipal de Desenvolvimento Industrial (CMDI)

e um dos incentivadores da industrialização sorocabana, tendo auxiliado a prefeitura na ampliação do número de indústrias na cidade.

“Minha vida sempre foi voltada às empresas e à solidariedade. Há 65 anos eu comecei a atuar voluntariamente em ações sociais e nunca mais parei. Hoje, na Fundação Ubaldino do Amaral, além do jornal, da Rádio Cruzeiro do Sul e do Colégio Politécnico, temos oito projetos sociais, entre eles a Associação Protetora dos Insanos, o Lar Escola Monteiro Lobato, a Liga Sorocabana de Combate ao Câncer e a Vila dos Velhinhos”, revela o instituidor da fundação.

Por suas contribuições para a sociedade, Laelso foi homenageado pelo CRCSP, em 2014, com a medalha Joaquim Monteiro de Carvalho, que reconhece aqueles que se destacaram na profissão contábil. Ao refletir sobre sua trajetória, ele nos traz uma mensagem de otimismo: “O mundo mudou muito, mas para melhor. Quando eu nasci, a expectativa média de vida era de 50 anos. Meu objetivo anteriormente era chegar ao ano 2000 e já estamos em 2022. Aos jovens, gostaria de recomendar que aproveitem a vida, porque ela passa muito depressa, e que trabalhem com dedicação, ética e amor pelo que fazem. Eu tenho muito orgulho de ser um profissional contábil. Tudo que construí foi graças à Contabilidade”.

“ Na Indústria de Linho Quatro Pontos eu progredi até chegar à presidência. Depois dela, devido à minha experiência, integrei a diretoria e presidência de outras empresas ”