

Balço Social 2004

1 - Identificação				
Nome da instituição: Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo				
Tipo/categoria (conforme instruções): Autarquia Federal				
Natureza jurídica: <input type="checkbox"/> associação <input type="checkbox"/> fundação <input type="checkbox"/> sociedade				
sem fins lucrativos? <input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não				
Isenta da cota patronal do INSS? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não				
Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não				
Possui registro no: <input type="checkbox"/> CNAS <input type="checkbox"/> CEAS <input type="checkbox"/> CMAS				
De utilidade pública? <input type="checkbox"/> não Se sim, <input checked="" type="checkbox"/> federal <input type="checkbox"/> estadual <input type="checkbox"/> municipal				
Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? <input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não				
2 - Origem dos recursos	2004 Valor (mil reais)		2003 Valor (mil reais)	
Receitas Totais	30.305	100%	25.002	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	0	0,00%	0	0,00%
b. Doações de pessoas jurídicas	0	0,00%	0	0,00%
c. Doações de pessoas físicas	0	0,00%	0	0,00%
d. Contribuições	27.059	89,29%	22.164	88,65%
e. Patrocínios	0	0,00%	0	0,00%
f. Cooperação internacional	0	0,00%	0	0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	1.466	4,84%	1.311	5,25%
h. Outras receitas	1.780	5,87%	1.527	6,11%
3 - Aplicação dos recursos	2004 Valor (mil reais)		2003 Valor (mil reais)	
Despesas Totais	27.952	100%	23.965	100%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	0	0,00%	0	0,00%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	12.065	43,16%	11.023	46,00%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	15.887	56,84%	12.942	54,00%
Operacionais	7.907	49,77%	7.593	58,67%
Impostos e taxas	126	0,79%	55	0,42%
Financeiras	239	1,51%	209	1,62%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	1.713	10,78%	227	1,75%
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)	5.902	37,15%	4.858	37,54%

4 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2004 Valor (mil reais)	% sobre receita	2003 Valor (mil reais)	% sobre receita	metas 2005
a. Alimentação	946	3,12%	761	3,04%	0
b. Educação	38	0,12%	37	0,15%	0
c. Capacitação e deenvolvimento profissional	53	0,17%	23	0,09%	0
d. Creche ou auxílio-creche	161	0,53%	112	0,45%	0
e. Saúde	645	2,13%	607	2,43%	0
f. Segurança e medicina no trabalho	45	0,15%	38	0,15%	0
g. Transporte	126	0,42%	138	0,55%	0
h. Bolsas/estágios	53	0,18%	12	0,05%	0
Total - Indicadores sociais internos	2.247	7,42%	1.883	7,53%	0

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)	2004 Valor (mil reais)	% sobre receita	2003 Valor (mil reais)	% sobre receita	metas 2005
a. Cursos EDUCAÇÃO CORPORATIVA	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº pessoas beneficiadas: 42.562		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades beneficiadas:ND		
b. Cursos e Palestras EMPREENDEDORISMO/APOIO E CAPACITAÇÃO	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº pessoas beneficiadas: 625		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades beneficiadas:ND		
c. Campanha do Leite em pó	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº pessoas beneficiadas: 17.000		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades beneficiadas:ND		
d. Campanha para arrecadação de Brinquedos doados no dia da Criança	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº pessoas beneficiadas: 6.131		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades		

			beneficiadas:ND		
e. Espaço publicitário gratuito nos Boletins 153 e 154 para divulgação dos serviços para portadores de necessidades especiais prestados pelas entidades LARAMARA e INST. PARADIGMA	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº pessoas beneficiadas: divulgado a 106.000 Contabilistas		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades beneficiadas:ND		
f. Campanha de Reciclagem do lixo e doado para a Coorpel	R\$ ND	#####	R\$ ND	#####	R\$
	Nº entidades beneficiadas: 01		Nº pessoas beneficiadas: ND Nº entidades beneficiadas:ND		
Valores totais	R\$ 0	0,00%	R\$ 0	0,00%	R\$ 0

6 - Outros indicadores	2004	2003	metas 2005
Nº total de alunos(as)	NA	NA	0
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	NA	NA	0
Valor total das bolsas integrais	R\$	R\$	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	NA	NA	0
Valor total das bolsas parciais	R\$	R\$	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	NA	NA	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	R\$	R\$	R\$
7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2004	2003	metas 2005
Nº total de empregados(as) ao final do período	232	232	0
Nº de admissões durante o período	3	12	0
Nº de prestadores(as) de serviço	25	25	0
% de empregados(as) acima de 45 anos	23,00%	21,00%	%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	89	87	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	2,00%	2,00%	%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	47	46	0
Salário médio das mulheres	R\$ 1.760	R\$ 1.640	R\$
Idade média dos homens em cargos de chefia	45	44	0
Salário médio dos homens	R\$ 2.290	R\$ 2.090	R\$
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	40	40	0

% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%	%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	0	0	0
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 1.600	R\$ 1.500	R\$
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	192	192	0
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 2.100	R\$ 2.000	R\$
Nº de estagiários(as)	5	9	0
Nº de voluntários(as)	30	30	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	1	1	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 850	R\$ 800	R\$
8 - Qualificação do corpo funcional	2004	2003	metas 2005
Nº total de docentes	0	0	0
Nº de doutores(as)	NA	NA	0
Nº de mestres(as)	NA	NA	0
Nº de especializados(as)	NA	NA	0
Nº de graduados(as)	NA	NA	0
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	232	232	0
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	32	21	0
Nº de graduados(as)	83	86	0
Nº de graduandos(as)	66	71	0
Nº de pessoas com ensino médio	44	47	0
Nº de pessoas com ensino fundamental	5	5	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	2	2	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	0

9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2004	metas 2005
Relação entre a maior e a menor remuneração	17,3	17,3
O processo de admissão de empregados(as) é:	___% por indicação 100% por seleção/concurso	___% por indicação 100% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da	[] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [X] não	[] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [X] não

diversidade em seu quadro funcional?		
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input checked="" type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input checked="" type="checkbox"/> não tem
10 - Outras Informações		
Nota Explicativa: Alguns quadros deixaram de ser informados por não serem aplicados à natureza da empresa Certificação do ISO 9001 - 2000 - Elaborado por Wilson Roberto Pedro - CT CRC-1SP 153.400/O-0 - e-mail wilson@crcsp.org.br - tel: 3824.5421		